FO JUSTICE
CP FLEURY-MÉROGIS

BILAN 2022-2026

QUATRE ANNÉES D'ACTION, DE COMBAT ET DE REVENDICATIONS

Depuis quatre ans, FO Justice Fleury-Mérogis est présent sur le terrain, dans les bâtiments, dans les instances et face à l'administration. Nous portons la voix des personnels et défendons au quotidien leurs intérêts, leurs droits et leurs conditions de travail.

NE JAMAIS SE TAIRE QUAND LES PERSONNELS SONT EN DIFFICULTÉ

REPÈRES 2022-2026

2022

ALERTER SUR LA VIOLENCE ET LA DÉGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Agressions et menaces en forte hausse.
- Conditions de travail dégradées.
- Surpopulation carcérale déjà très forte.
- Alerte sur la sécurité des personnels.
- Demande de moyens renforcés et d'effectifs adaptés.

2023

SURPOPULATION, EFFECTIFS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Plus de 3 700 détenus (densité supérieure à 150 %).
- Écoute des difficultés sur le terrain.
- Vigilance sur la montée en charge du QCD et son impact sur les conditions de travail.
- Alerte sur l'équipement professionnel.
- Demande d'amélioration de la qualité de vie au travail et des cycles.

2024

UNE SITUATION TOUJOURS TENDUE ET DES PROJETS STRUCTURANTS

- Plus de 4 500 détenus (densité supérieure à 170 %).
- Plus de 220 matelas au sol.
- Vigilance sur la mise en œuvre des projets (QSL, réhabilitation…).
- Nombreuses agressions en détention.
- Soutien aux personnels face aux crises et aux tensions.
- Demande de renforcement des moyens matériels et d'une brigade anti-drones.

2025

UNE PRESSION TOUJOURS PLUS FORTE

- Plus de 4 800 détenus (densité supérieure à 175 %).
- Multiplication des livraisons par drones et des saisies.
- Actions et fouilles XXL menées régullèrement.
- Mobilisation pour des effectifs supplémentaires : 220 surveillants et environ 21 officiers.
- Suivi des projets (QSL, QCD) et vigilance sur les conditions de travail.
- Exigence de sanctions exemplaires pour les auteurs de violences.

2026

PASSER À L'OFFENSIVE

- Plus de 5 100 détenus (densité supérieure à 180 %).
- 500 matelas au sol.
- Multiplication des livraisons par drones et des saisies.
- Actions et fouilles XXL menées régullèrement.
- Création d'un poste de police avancée.
- Poursuite du combat pour des moyens de sécurité adaptés.

NOS PRIORITÉS RESTENT LES MÊMES

SÉCURITÉ
Lutte contre les drones et les trafics. Protection des personnels.

EFFECTIFS
Des moyens à la hauteur des enjeux de Fleury-Mérogis.

CONDITIONS DE TRAVAIL
Cycles, pénibilité, santé, qualité de vie au travail.

RESPECT
Dialogue sans provocation, prise en compte des difficultés du terrain.

RECONNAISSANCE
Pour tous les corps et tous les grades.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

FO RÉSISTER !! RIEN LÂCHER !

JE VOTE FO Justice

ACTION, RESPECT, ÉQUITÉ – POUR TOUS LES PERSONNELS

FO JUSTICE
CP FLEURY-MÉROGIS

QUATRE ANS DE COMBAT POUR LES PERSONNELS

Des revendications concrètes, une vigilance constante et un engagement durable.

SÉCURITÉ : DES COMBATS RÉALISÉS ET À POURSUIVRE

- Lutte contre les drones : détection, renforcement des grillages et vigilance.
- Renforcement de la vidéoprotection et de l'éclairage.
- Fouilles XXL régulières et saisies importantes.
- Sécurisation des périmètres.
- Demande d'un poste de police avancée.
- Création d'une brigade anti-drones.
- Sécurisation du parking des personnels.

EFFECTIFS : UNE PRIORITÉ ABSOLUE

- Renforts permanents et remplacement des vacances de postes.
- Demande de renforts d'effectifs.
- Prise en compte de la charge de travail.
- Nécessité de nouveaux recrutements pour les ouvertures et les projets.
- Soutien aux personnels supplémentaires.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Organisation des cycles.
- Protection de la santé professionnelle.
- Respect des plannings et suivi de la pénibilité.
- Amélioration des équipements et des infrastructures.
- Qualité de vie au travail : locaux, matériel, climatisation et espaces de détente.

NOUVEAUX PROJETS : DES GARANTIES EXIGÉES

- QSL : 100 places (livraison prévue en 2027).
- Réouverture du QCD uniquement avec des effectifs adaptés.
- Réhabilitation de la Maison d'arrêt des femmes.
- Accompagnement des projets sans dégrader les conditions de travail.
- Vigilance sur leur impact pour les personnels.

SOUTIEN AUX DROITS DES PERSONNELS ET À LA CONCILIATION PROFESSIONNELLE

- Défense des droits et accompagnement individualisé.
- Droits spécifiques des personnels ultramarins (Commission Outre-Mer).
- Suivi des situations administratives, médicales et sociales.
- Accès aux formations et à la mobilité.

ENGAGEMENT POUR UNE MEILLEURE RECONNAISSANCE INSTITUTIONNELLE

- Passage en catégorie B pour les CEA.
- Catégorie A pour les CDC.
- Reconnaissance des personnels administratifs, des personnels techniques, des personnels du SPIP, des psychologues et des assistants de service social.
- Augmentation de l'ICP : de 1 800 € à plus de 3 800 €.
- Maintien du régime indemnitaire attractif.
- Déploiment de nouveaux équipements : caméras piétons, PIE et moyens de défense.

MUTUELLE INTÉRIALE : NOTRE MOBILISATION CONTRE UN CHOIX QUI PÈSE SUR LE BUDGET DES PERSONNELS

FO Justice s'est mobilisé contre le choix imposé de la mutuelle Intériale. Les cotisations sont en forte augmentation, la garantie est jugée insuffisante au regard des besoins des personnels et l'impact sur le pouvoir d'achat est direct. Nous continuons d'exiger une réelle prise en compte des attentes des personnels et une renégociation des conditions.

FO JUSTICE : PRÉSENTS SUR LE TERRAIN, DÉTERMINÉS À DÉFENDRE LES PERSONNELS

La défense des personnels, de leurs droits et de leurs conditions de travail demeure au cœur de notre engagement.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

FO RÉSISTER !! RIEN LÂCHER !

JE VOTE FO Justice

ACTION, RESPECT, ÉQUITÉ — POUR TOUS LES PERSONNELS