SECTION LOCALE PÉNITENTIAIRE FO JUSTICE CD LE PORT

NOUVELLE DIRECTION
Les attentes de FO JUSTICE SONT CLAIRES

FO JUSTICE souhaite la bienvenue au nouveau directeur du Centre de détention du Port et lui Adresse ses vœux de réussite dans ses nouvelles fonctions.
Cette prise de fonction constitue une nouvelle étape pour notre établissement. Elle doit être l'occasion d'impulser une véritable dynamique, fondée sur le respect des personnels, la reconnaissance de leur engagement et la prise en compte des réalités opérationnelles.

Pour **FO JUSTICE** un changement de direction ne doit pas se résumer à un changement de visage, mais doit surtout se traduire par des évolutions concrètes et perceptibles dans le quotidien des agents.

DIALOGUE SOCIAL : DU RESPECT, DE L'ÉCOUTE ET DES ACTES !

FO JUSTICE attend un dialogue social sincère, régulier et constructif.
Les représentants du personnel doivent être considérés comme de véritables interlocuteurs, capables de porter les préoccupations des agents et d'obtenir des réponses concrètes.
Les engagements pris devront être suivis d'effets et les revendications des personnels ne pourront rester sans réponse.
Le dialogue social ne se mesure pas au nombre de réunions organisées, mais aux réponses apportées Et aux engagements respectés.

SÉCURITÉ : LA PROTECTION DES PERSONNELS, UNE PRIORITÉ ABSOLUE !

La sécurité des personnels doit constituer une priorité incontournable de la nouvelle direction.

FO JUSTICE demande :
* La poursuite et l'accélération des travaux engagés sur l'établissement.
* La sécurisation effective des accès aux domaines pénitentiaires.
* Une prise en compte réelle des difficultés sécuritaires rencontrées par les agents.
* Des mesures adaptées face aux violences, menaces et intimidations envers les personnels.

Nous exigeons également que les transferts par MOS des personnes détenues auteurs de violences et de menaces envers les agents, particulièrement lorsqu'il s'agit de récidivistes, soient pleinement pris en considération.
Les agents ne doivent pas devenir les victimes permanentes de comportements violents sans réponse Institutionnelle adaptée.

La sécurité des personnels ne peut être une variable d'ajustement.

POLITIQUE RH : DES EFFECTIFS, PAS DES PROMESSES !

FO JUSTICE attend une politique RH équitable, transparente et adaptée aux réalités de notre établissement.
Nous demandons notamment :
* Le comblement des vacances de postes ;
* Des effectifs adaptés aux besoins opérationnels ;
* Une gestion des ressources humaines respectueuse des agents ;
* Une meilleure prise en compte des contraintes professionnelles ;
* Une reconnaissance effective de l'engagement des personnels.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026
FO RÉSISTER !! RIEN LÂCHER !
JE VOTE FO Justice
ACTION, RESPECT, ÉQUITÉ POUR TOUS LES PERSONNELS

Les sous-effectifs chroniques ne peuvent continuer à peser sur les agents et fragiliser le fonctionnement de l'établissement.

Les vacances de postes ne doivent pas devenir une situation permanente au détriment des personnels.

ELSP : UN PROJET ESSENTIEL, UN ENGAGEMENT SYNDICAL CONCRET !

Ce lundi marque le démarrage opérationnel des ELSP au Centre de détention du Port.
FO JUSTICE tient à souligner son investissement pleinement engagé dans le cadre de l'ouverture de cette nouvelle entité, devenue indispensable au renforcement de la sécurité de notre établissement.
Cette mise en place représente une avancée importante pour notre structure et répond à des enjeux Opérationnels et sécuritaires majeurs
FO JUSTICE s'est pleinement investie dans cette démarche, convaincu de la nécessité de disposer d'une équipe dédiée, structurée et capable de répondre aux exigences croissantes de nos missions
Toutefois, l'ouverture des ELSP ne constitue qu'une première étape.
Nous resterons particulièrement attentifs à ce que cette nouvelle entité bénéficie des moyens humains, matériels et logistiques nécessaires à son bon fonctionnement
Nous réaffirmons notamment nos exigences concernant :
* Des effectifs adaptés aux missions confiées ;
* Des équipements opérationnels et appropriés ;
* Un parc automobile suffisant, fiable et sécurisé ;
* Une organisation garantissant la sécurité des agents et l'efficacité des interventions.

FO JUSTICE a contribué à faire avancer ce projet. **FO JUSTICE** entend désormais veiller à ce que les ELSP disposent réellement des moyens nécessaires à leurs ambitions.

LA RÉUNION : UNE TERRE DE MISSION, PAS UNE TERRE DE VACANCES !

Nous tenons à rappeler une réalité essentielle à notre nouveau directeur :
La Réunion n'est pas une destination de vacances, mais un territoire d'exercice exigeant, où les Responsabilités pénitentiaires ne prennent jamais de congés.
Derrière les paysages paradisiaques et le soleil réunionnais se cachent des réalités professionnelles Parfois difficiles, des contraintes opérationnelles importantes et des enjeux sécuritaires bien réels
Nous espérons que cette nouvelle direction saura rapidement prendre la mesure de ces réalités et ne se laissera pas séduire uniquement par la carte postale
Car si les Réunionnais savent accueillir avec chaleur et respect, ils savent également faire preuve de Détermination lorsque leurs intérêts et leur dignité sont mis à mal
FO JUSTICE restera disponible pour travailler, proposer et construire, mais ne confondra jamais dialogue social et complaisance
Notre organisation syndicale sera attentive aux engagements pris et veillera avec détermination à ce que les attentes des personnels soient réellement entendues.
À La Réunion, le soleil peut rapidement se transformer en enfer lorsque les réalités du terrain sont Ignorées et que les engagements restent lettre morte.

LES RÉUNIONNAIS SONT GENTILS, MAIS PAS COUILLONS !

FO JUSTICE saura faire preuve de responsabilité, mais également de fermeté. Nous ne nous contenterons ni de belles paroles ni de promesses sans lendemain.

BIENVENUE AU NOUVEAU DIRECTEUR !

Les personnels du Centre de détention du Port attendent désormais des réponses, des décisions et des résultats.

FO JUSTICE : LE DIALOGUE, OUI. LA COMPLAISANCE, NON.

Au Port le, 13 novembre 2026 **Le Bureau**

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026
FO RÉSISTER !! RIEN LÂCHER ! JE VOTE FO Justice
ACTION, RESPECT, ÉQUITÉ POUR TOUS LES PERSONNELS