



APPLIQUER LA JUSTICE SUR LE TERRAIN,

C'EST BIEN

**RECONNAÎTRE CEUX QUI LA FONT TOURNER,
C'EST QUAND ?**

Greffes, RH, Budget, Logistique, Achats, Régies, Secrétariats,
Informatique, SPIP, DISP, Établissements...

**🔴 SANS LES PERSONNELS ADMINISTRATIFS,
LA PÉNITENTIAIRE NE FONCTIONNE PAS !**

⚠️ LE CONSTAT DE L'INDIGNATION :

- 1. DISPARITION DES POSTES ET PERTE D'ATTRACTIVITÉ : L'ENFUMAGE SYSTÉMIQUE** Faute de recrutements et de candidatures face à des salaires indécents, l'administration efface en douce nos postes vacants des organigrammes ! Publier les postes ne suffit plus : **il faut créer une vraie attractivité pour qu'ils soient enfin pourvus**. La charge de travail, elle, ne disparaît pas : elle est rejetée sur les épaules de ceux qui restent. **Faire le travail de 2 ou 3 personnes pour un salaire de misère : C'EST NON !**
- 2. DEUX POIDS, DEUX MESURES : LA DÉMONSTRATION DU MÉPRIS** Les surveillants passent enfin en **Catégorie B ? Bravo à eux !** Mais quelle est la logique pour les PA ? On refuse de reconnaître notre technicité, nos diplômes et nos responsabilités sous prétexte d'un étalement sur 2 ou 3 ans avec des critères au compte-gouttes. **NOUS EXIGEONS UN PASSAGE DIRECT, GÉNÉRAL ET AUTOMATIQUE DE TOUS LES PA DE CATÉGORIE C EN CATÉGORIE B, SANS CONDITIONS NI DÉLAIS !**
- 3. GEL DU POINT D'INDICE VS ENVOLÉE DES ÉLITES** Pendant que le point d'indice des agents publics est bloqué ou revalorisé au compte-gouttes depuis 10 ans, obligeant les agents à **survivre au lieu de vivre**, les rémunérations et indemnités des parlementaires, ministres et hauts

dirigeants augmentent sans vergogne. **TOUTES NOS PRIMES (IFSE, CIA, RÉGIES...) DOIVENT ÊTRE NETTEMENT AUGMENTÉES !**

4. DES HORAIRES ET OBLIGATIONS QUI DÉTRUISENT NOS VIES PRIVÉES

Heures démesurées imposées, dépassements systématiques, conciliation vie pro/vie perso rendue impossible. Résultat : une explosion des cas de **burn-out**, d'épuisement et de souffrance au travail.

NOTRE SANTÉ ET NOS FAMILLES NE SONT PAS DES VARIABLES D'AJUSTEMENT !

✳ NOTRE MESSAGE AU SECRÉTARIAT GÉNÉRAL, À LA DGAP, ET À LA DAP:

« Votre système tient uniquement sur la conscience professionnelle des personnels administratifs. À force de tirer sur la corde, vous allez provoquer l'effondrement pur et simple de nos services. La rupture du service public sera de VOTRE seule responsabilité ! »

🔔 L'HEURE N'EST PLUS À LA PATIENCE. NOS REVENDICATIONS SONT CLAIRES :

- REQUALIFICATION IMMÉDIATE EN CATÉGORIE B DE TOUS LES PA DE CATÉGORIE C**
- AUGMENTATION MASSIVE ET GÉNÉRALE DE TOUTES LES PRIMES (IFSE, CIA, RÉGIES...)**
- ATTRACTIVITÉ RECONNUE ET POURVOI EFFECTIF DE TOUS LES POSTES VACANTS (Fin de la suppression déguisée des postes !)**
- RESPECT STRICT DU TEMPS DE TRAVAIL ET DE LA VIE PRIVÉE**

ENSEMBLE, FAISONS ENTENDRE LA VOIX DES PA À TOUS LES NIVEAUX DE LA HIÉRARCHIE !

