



Sacrifiés, Abandonnés, Sous-considérés **Structure d'Absence de Soutien**

Une gestion honteuse et un manque de considération qui ne peuvent plus être banalisés .

Au retour de l'officier du secteur de la SAS-QSL, entre la fin du mois d'août et le début du mois de septembre, la société IDEX, intervenant pour l'administration pénitentiaire, a été mandatée afin de transférer le mobilier de la chambre de veille sans organiser le retrait des effets personnels au préalable.

FO JUSTICE SEYSSSES s'interroge : était-il réellement nécessaire de confier cette tâche à une société extérieure alors qu'aucun personnel de l'établissement n'était présent pour accompagner ou superviser cette opération ? Imaginez s'il y avait des objets de valeur.. pire.. des effets vestimentaires « féminins » ?

Mais le plus choquant reste la manière dont les effets personnels de nos collègues ont été traités.

Les affaires personnelles des gradés ont été posées à même au sol, sans ménagement, comme de vulgaires chiffons que l'on pourrait abandonner au milieu d'une pièce.

Le gradé de journée, découvrant cette situation, a été profondément marqué par ce qu'il a constaté. Il a dû commencer lui-même à ramasser ses propres affaires puis, tant bien que mal, celles de ses collègues, avant de les déposer dans ... des poches poubelle.

Où sommes-nous ? Au moyen âge ?

Comment peut-on accepter qu'une telle situation puisse se produire au sein de notre institution ?

Comment peut-on traiter de cette manière des personnels qui exercent depuis des années sur ce secteur, qui ont œuvré et continuent d'œuvrer quotidiennement au service de l'administration pénitentiaire ?

Et surtout, quelle gestion est-on en train de nous imposer ?

Le symbole est particulièrement désastreux.

Le soir venu, lorsque le gradé de nuit est arrivé, il a récupéré son sac d'effets personnels pour rejoindre le QSL. Un sac poubelle à la main, comme un détenu rentrant de semi-liberté.

Cette image est difficilement acceptable pour des personnels qui méritent, comme tous les agents,

respect, considération et dignité.

Il existe pourtant un code de déontologie. Il existe surtout des valeurs humaines et professionnelles qui devraient s'appliquer à tous, sans distinction.

Pour **FO JUSTICE SEYSSSES**, cet épisode n'est malheureusement qu'une goutte d'eau dans un vase déjà largement rempli.

Et parce que nous ne voulons pas que ces pratiques deviennent la norme, la suite se lira dans un prochain communiqué.

FO JUSTICE SEYSSSES DEMANDE À LA DIRECTION LOCALE D'AGIR EN CONSÉQUENCE.

L'ensemble des personnels doit être traité avec la même considération, le même respect et la même dignité. Il n'est pas acceptable que des agents qui ont donné des années de leur carrière à notre institution puissent être ainsi considérés et traités de cette manière.

FO JUSTICE SEYSSSES apporte son soutien plein et entier aux gradés de la SAS, mais également à l'ensemble des personnels qui œuvrent quotidiennement sur ce secteur.

FO JUSTICE SEYSSSES restera pleinement mobilisé aux côtés des agents, pour défendre leurs droits, leurs conditions de travail et leurs revendications.

LE RESPECT ET LA DIGNITÉ NE SONT PAS DES OPTIONS.

Le bureau local FO JUSTICE SEYSSSES

le 18 septembre 2026