

COMMUNIQUÉ

BIENVENUE À LA NOUVELLE CHEFFE D'ÉTABLISSEMENT

FO Justice tient à souhaiter la bienvenue à Madame la Cheffe d'établissement à l'occasion de sa prise de fonctions au Centre pénitentiaire de Fleury-Mérogis.

Nous lui adressons nos vœux de réussite dans l'exercice de cette mission particulièrement exigeante, au sein d'un établissement dont les enjeux sont nombreux, tant en matière de sécurité que d'organisation et de conditions de travail.

À l'occasion de cette nouvelle étape, **FO Justice** souhaite réaffirmer son attachement à un dialogue social constructif, régulier et respectueux des prérogatives de chacun.

Notre organisation considère que la qualité du dialogue social constitue un élément essentiel au bon fonctionnement de l'établissement. Celui-ci doit permettre l'expression des préoccupations des personnels, la prise en compte des réalités de terrain ainsi que la recherche de réponses adaptées aux difficultés rencontrées.

UN DIALOGUE FONDÉ SUR LA RÉCIPROCITÉ

FO Justice souhaite que les relations avec la nouvelle direction puissent s'inscrire dans une démarche de concertation et d'échanges réciproques.

Le dialogue social ne saurait se résumer à un **monologue institutionnel**, dans lequel les informations descendent sans que les remontées du terrain soient réellement entendues.

De la même manière, **FO Justice** souhaite que le dialogue social ne devienne pas un **parapluie administratif**, permettant simplement de formaliser des échanges sans que ceux-ci ne débouchent sur une véritable prise en compte des problématiques soulevées.

Le dialogue doit permettre un véritable échange avec les représentants des personnels et prendre en considération les observations, alertes et propositions formulées au nom des agents.

À ce titre, notre organisation professionnelle restera particulièrement attentive à la méthode qui sera retenue par la nouvelle direction, ainsi qu'aux conditions dans lesquelles sera organisé le dialogue avec les représentants des personnels.

FO Justice entend demeurer une organisation responsable, constructive et force de proposition, sans pour autant renoncer à son rôle de représentation et de défense des intérêts des personnels.

Nous sommes convaincus qu'un dialogue fondé sur l'écoute, le respect, la transparence et la confiance réciproque permettra d'aborder les différents enjeux de l'établissement dans les meilleures conditions.

Une seule précision, avec la touche d'humour qui sied à l'exercice :

*Le dialogue social est, par définition, un échange. Même à Fleury-Mérogis, il serait regrettable qu'il se transforme en **monologue**... ou que le **parapluie administratif** finisse par prendre toute la place !*

FO Justice souhaite donc que cette nouvelle étape puisse s'inscrire dans un climat professionnel, constructif et respectueux des responsabilités de chacun.

Madame la Cheffe d'établissement, soyez assurée que **FO Justice** sera un interlocuteur disponible et constructif, mais également attentif et vigilant lorsqu'il s'agira de défendre les intérêts des personnels.

Nous vous souhaitons la bienvenue au Centre pénitentiaire de Fleury-Mérogis et pleine réussite dans l'exercice de vos nouvelles fonctions.

FO JUSTICE

Un syndicat présent, responsable et vigilant au service des personnels.