



Quand le syndicalisme devient un instrument
de règlement de comptes, il est temps
de dire stop.

Nous ne pouvons pas accepter qu'un agent, et a fortiori un officier, soit ainsi jeté en pâture publiquement à des fins qui semblent davantage relever de considérations électoralistes que de la défense collective des personnels.

Le désaccord syndical est légitime. La critique de l'organisation d'un service l'est également. Mais la mise en cause publique d'un agent, la stigmatisation et les attaques personnelles ne peuvent jamais devenir une méthode de fonctionnement.

Ce qui est particulièrement inquiétant, c'est de donner le sentiment que certains pourraient décider du devenir professionnel d'un agent en fonction de ses opinions, de son appartenance ou de ses couleurs syndicales. On ne vire pas, on n'écarte pas et on ne condamne pas un agent parce qu'il ne porte pas la bonne étiquette syndicale.

Les règles doivent être les mêmes pour tout le monde. Les décisions doivent relever de l'autorité compétente, être motivées et pouvoir être contestées dans le respect des procédures. Aucune organisation syndicale ne peut se substituer à l'administration ni s'arroger un quelconque droit de vie ou de mort professionnelle sur les agents.

Cette dérive, si elle était avérée, serait tout simplement intolérable.

Et soyons cohérents : si Force Ouvrière se permettait les mêmes méthodes, nous serions immédiatement dénoncés et cloués au pilori. Nous devons donc appliquer à nous-mêmes les exigences que nous imposons aux autres.

**Le syndicalisme doit défendre les agents, pas les opposer.
Il doit protéger les droits, pas désigner des boucs émissaires.
Il doit combattre les injustices, pas en créer de nouvelles.**

Nous ne laisserons pas la peur, l'intimidation ou les étiquettes syndicales devenir des critères de gestion des personnels.

Les agents méritent mieux que cette guerre de clans. Ils méritent du respect, des règles claires et une administration qui assume pleinement ses responsabilités.

L'UISP **FO JUSTICE** DIJON
Le 11 Août 2026

