



CP FRESNES

SERVICE DES AGENTS : DERRIÈRE LES CASES, IL Y A DES FAMILLES !



Rappels incessants, RH sacrifiés, week-ends inexistant, modifications de dernière minute et matin-soir aux étages matin comme soir : les collègues sont à bout !
FO Justice connaît les contraintes du service. Mais remplir des tableaux Excel ne suffit pas à gérer des femmes et des hommes.

UN PLANNING PEUT ÊTRE COMPLET SUR L'ÉCRAN ET CATASTROPHIQUE SUR LE TERRAIN !

Derrrière chaque nom, il y a un collègue. Derrrière chaque collègue, il y a une famille, des obligations et une vie personnelle.

Lorsqu'un personnel régulièrement rappelé sollicite exceptionnellement un repos, la nécessité de service tombe comme un couperet.

LE DONNANT-DONNANT NE PEUT PAS TOUJOURS FONCTIONNER DANS LE MÊME SENS !

⚠ UNE POLITIQUE MANAGÉRIALE QUI NUIT À L'ÉTABLISSEMENT !

FO Justice constate que les méthodes mises en œuvre au service des agents suscitent un profond mécontentement et accentuent la fatigue des collègues.

La pression permanente ne règle rien. Elle fragilise les équipes et finit par produire l'effet inverse de celui recherché.

Les remontées recueillies font état de tensions et de difficultés croissantes, y compris au sein du service des agents. Lorsque le fonctionnement paraît plus apaisé dès que cette pression retombe, il est légitime de s'interroger sur les méthodes employées.

QUAND LES DYSFONCTIONNEMENTS SE MULTIPLIENT, IL FAUT CESSER D'ACCUSER LE TERRAIN ET COMMENCER À QUESTIONNER LES MÉTHODES !

À un tel poste, l'autorité doit nécessairement s'accompagner d'écoute, d'explications et d'une véritable dimension humaine.

⚠ L'AUTORITÉ N'EXCLUT PAS LA MAÎTRISE DE SOI !

Chaque collègue possède son caractère. La majorité sait pourtant se maîtriser, respecter les autres et travailler sans imposer sa pression à toute une équipe.

SAVOIR SE CONTRÔLER N'EST PAS UNE FAIBLESSE : C'EST UNE QUALITÉ PROFESSIONNELLE !

L'autorité ne se mesure ni au ton employé ni à la pression exercée. Elle se construit par la confiance, la cohérence et l'exemplarité.

À force d'imposer sans écouter, le ras-le-bol finira par l'emporter.

⚠ LE TERRAIN NE SE GÈRE PAS DEPUIS UN TABLEUR !

FO Justice exige :

- l'arrêt des rappels systématiques ;
- la fin des matin-soir aux étages matin comme soir ;
- le respect des RH, des repos et des week-ends ;
- une information directe lors des rappels et modifications importantes ;

UN PLANNING REMPLI AU PRIX DE L'ÉPUISEMENT N'EST PAS UN PLANNING MAÎTRISÉ : C'EST UNE CRISE PROGRAMMÉE !

À FORCE DE VOULOIR REMPLIR TOUTES LES CASES, ON FINIT PAR VIDER LES COURSIVES !

Le ras-le-bol se fait clairement ressentir. Les collègues ont beaucoup donné, beaucoup encaissé et trop longtemps accepté.

SANS CHANGEMENT RAPIDE ET CONCRET, FO JUSTICE SOUTIENDRA LES COLLÈGUES ET PRENDRA TOUTES SES RESPONSABILITÉS DANS LE CADRE DE SES PRÉROGATIVES SYNDICALES.

⚠ MATIN À L'ÉTAGE, SOIR À L'ÉTAGE !

Certains collègues enchaînent les matin-soir avec une affectation aux étages le matin puis de nouveau le soir.

MATIN À L'ÉTAGE, SOIR À L'ÉTAGE : CE N'EST PLUS DE L'ORGANISATION, C'EST DE L'ÉPUISEMENT PROGRAMMÉ !

⚠ ORIGINE NE REMPLACE PAS LE RESPECT !

Une note récente demande aux collègues de vérifier leur planning sur Origine avant de quitter leur service.

Dans les faits, certaines modifications sont enregistrées sans appel, sans courriel et sans véritable échange. Parfois, un simple mail est envoyé alors même que le collègue est rappelé la veille pour le lendemain.

MODIFIER UNE CASE DANS ORIGINE NE SUFFIT PAS À INFORMER CORRECTEMENT UN COLLÈGUE !

Un personnel aux étages matin et soir ou terminant au mirador à 19 heures ne dispose pas toujours des conditions nécessaires pour consulter l'application.

Les collègues surveillent des coursives : ils ne passent pas leur vacation devant un ordinateur !

Origine est un outil de consultation. Il ne doit pas devenir un moyen de transférer toute la responsabilité sur les personnels.

UN RAPPEL LA VEILLE POUR LE LENDEMAIN MÉRITE DAVANTAGE QU'UNE CASE MODIFIÉE OU UN MAIL IMPERSONNEL : UN APPEL, UNE EXPLICATION ET UN MINIMUM DE RESPECT !

⚠ L'ABSENTÉISME NE SE COMBAT PAS EN ÉPUISANT LES PRÉSENTS !

L'administration prétend lutter contre l'absentéisme. Mais à coups de rappels, de RH sacrifiés et de pression permanente, elle risque de fabriquer elle-même les prochains arrêts.

LE MANAGEMENT DU « MARCHÉ OU CRÈVE » FONCTIONNE... JUSQU'AU JOUR OÙ PLUS PERSONNE NE MARCHÉ !

Plus l'administration respectera, écouterait et accompagnera les collègues, plus elle pourra compter sur leur engagement en retour.

Un collègue considéré donnera toujours davantage qu'un collègue constamment pressé !

⚠ UN PLAN D'ÉQUITÉ NE SE LIT PAS À LA CARTE !

Le plan d'équité prévoit des AAE pour reconnaître et récompenser l'investissement des collègues. Où sont-elles ?

Lorsqu'il faut remplir les services aménagés ou gérer les heures supplémentaires, l'administration sait parfaitement se retrancher derrière ce plan. Lorsqu'il s'agit de reconnaître les personnels, elle semble soudainement en oublier l'existence.

Le plan d'équité doit être appliqué dans tous ses volets : pas uniquement pour imposer des contraintes, mais aussi pour récompenser celles et ceux qui tiennent Fresnes à bout de bras.

- l'application complète du plan d'équité, notamment concernant les AAE ;
- la prise en compte des réalités professionnelles et familiales ;
- un changement immédiat de méthode managériale.

**ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026**

**FO RÉSISTER !
RIEN LÂCHER !**

JE VOTE FO Justice