



CP RÉAU

À TROP TIRER SUR LA CORDE... **ALERTE ROUGE** SUR LES EFFECTIFS !



Depuis maintenant plusieurs mois, **FO Justice** alerte sur la situation préoccupante des effectifs de notre établissement.

Et avant toute chose, **FO Justice** tient à le rappeler :

SI LE CP RÉAU TIENT ENCORE DEBOUT, C'EST GRÂCE AUX AGENTS !

Grâce à celles et ceux qui encaissent les changements de service, les rappels, les rythmes dégradés, les postes découverts et les organisations bricolées pour que, malgré tout, les missions continuent d'être assurées.

Mais aujourd'hui, la **corde est tendue au maximum**.

Voici une liste, malheureusement loin d'être exhaustive, des difficultés rencontrées quotidiennement.

! QUAND LE BRICOLAGE DEVIENT UN MODE DE FONCTIONNEMENT

➡ ELSF : JUSQU'OUÛ IRA-T-ON ?

Un mois de travail avec des repos hebdomadaires régulièrement mis à mal et des rythmes qui deviennent difficilement soutenables. Et comme si cela ne suffisait pas :

LE PETIT SUPPLÉMENT : DES CHORUS TOUJOURS EN ATTENTE DE RÉGULARISATION !

Les agents ne sont **ni extensibles, ni corvéables à merci**.

➡ UVF : DE 6 AGENTS À 2 !

Un service qui fonctionnait avec 6 agents se retrouve aujourd'hui avec 2 agents pour assurer son fonctionnement.

Faire autant avec trois fois moins : **ce n'est plus de l'organisation, c'est du système D !**

➡ DES PÔLES "CACHE-MISÈRE" POUR BOUCHER LES TROUS

Pour tenter de compenser le manque de personnels, les créations et réorganisations de pôles se multiplient.

Mais déplacer les agents d'un endroit à un autre ne crée pas d'effectifs supplémentaires !

L'exemple de l'ATF est parlant : nos collègues sont trop souvent utilisés comme des rustines pour colmater les brèches.

**À FORCE DE DÉSHABILLER PIERRE POUR HABILLER PAUL,
TOUT LE MONDE FINIT À POIL !**

! DES CONDITIONS DE TRAVAIL QUI SE DÉGRADENT

- Des rythmes de travail de plus en plus difficiles à respecter.
- Des ouvertures de bâtiments assurées avec seulement 3 agents.
- Des services administratifs et techniques eux aussi en difficulté.
- Des agents déplacés pour répondre aux urgences du jour au détriment de l'organisation du lendemain.

UNE ORGANISATION QUI REPOSE EN PERMANENCE SUR L'ADAPTATION DES AGENTS N'EST PAS UNE ORGANISATION DURABLE !

! LE TEMPS DU BRICOLAGE EST RÉVOLU !

À force de vouloir faire tenir l'établissement avec toujours moins de marges de manœuvre, les risques augmentent, les erreurs deviennent plus probables et les personnels s'épuisent.

Et aujourd'hui, une nouvelle réalité s'impose à Réau :

LE QLCO EST EN FONCTION !

Ce nouveau dispositif implique des exigences particulières en matière de sécurité, d'organisation et d'effectifs.

On ne peut pas afficher une montée en puissance sécuritaire d'un côté et laisser les autres services fonctionner sous tension permanente de l'autre.

LA SÉCURITÉ NE SE DÉCRÈTE PAS : ELLE SE DONNE LES MOYENS !

FO Justice demande donc que de véritables solutions structurelles soient apportées à la problématique des effectifs et de l'organisation des services.

NOTRE MOT D'ORDRE EST SIMPLE : SOLIDARITÉ !

Dans cette période difficile, l'individualisme doit être mis de côté. Personne ne doit penser qu'un service en difficulté ne concerne que les collègues qui y travaillent aujourd'hui.

**CAR QUAND UN SERVICE CRAQUE,
C'EST TOUT L'ÉTABLISSEMENT QUI FINIT PAR EN PAYER LE PRIX !**

RESTONS UNIS, SOLIDAIRES ET DÉTERMINÉS AVEC FO JUSTICE !

**ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026**

**FO RÉSISTER !
RIEN LÂCHER !**

JE VOTE FO Justice



FO Justice CP RÉAU

ACTION, RESPECT, ÉQUITÉ



@FOJustice_CP_REAU

Réau, le 20 août 2026