



Syndicat Local **FO Justice** **PREJ NÎMES**

LA RÉALITÉ DU TERRAIN FACE AUX FICTIONS ÉLECTORALISTES

FO JUSTICE PREJ NÎMES a pris connaissance du dernier tract diffusé par une organisation syndicale manifestement en quête d'attention.

À l'heure où notre service a besoin de cohésion et de solutions concrètes, certains préfèrent utiliser le mensonge, la division et l'attaque personnelle pour masquer leur propre perte de vitesse.

Il est temps de rétablir la vérité sur le fonctionnement de notre PREJ. Les faits, les vrais, valent mieux que les impressions.

L'AGILITÉ OPÉRATIONNELLE N'EST PAS UNE "GÉOMÉTRIE VARIABLE"

On voudrait nous faire croire que l'encadrement navigue à vue et improvise. La réalité que connaissent tous les agents de terrain est bien différente: le PREJ de NÎMES est soumis à une pression opérationnelle constante.

Sur les missions adaptées: Faire passer une mission de 5 à 3 agents n'est pas un complot ou une mise en danger délibérée, c'est une adaptation pragmatique basée sur l'évaluation réelle des risques et l'optimisation de nos effectifs contraints.

Faut-il annuler les missions ou surcharger les plannings pour satisfaire une idéologie rigide ?

Sur les formations et la cohésion: Critiquer l'organisation de formations le vendredi ou la mise en place d'activités de cohésion (*comme le paddle*) est un non-sens absolu. Ces moments sont vitaux pour la santé mentale, la professionnalisation et l'esprit de corps des personnels.

Vouloir les supprimer sous prétexte de « tensions » permanentes, c'est condamner les agents à l'épuisement.

STOP À LA STIGMATISATION DES COLLÈGUES

Le point le plus inacceptable de ce tract est sans doute l'attaque à peine voilée contre un collègue sous couvert de dénoncer des « travaux de modification ou de démantèlement ».

FO JUSTICE PREJ NÎMES rappelle une règle simple : l'intelligence de service.

Lorsqu'un agent possède des compétences techniques spécifiques et les met à la disposition du service pour améliorer l'environnement de travail de tous (logistique, covoiturage), ce n'est pas du « clientélisme » ou un « privilège ». C'est une plus-value pour le PREJ.

Jeter l'opprobre sur l'implication d'un agent pour créer une fausse polémique est une méthode destructrice qui n'honore pas ceux qui l'utilisent.

LE DIALOGUE SOCIAL : CONSTRUIRE PLUTÔT QUE DÉTRUIRE

Se poser en perpétuelle victime et réclamer à cor et à cri l'intervention de la Direction Interrégionale (DI) est l'aveu d'une grande faiblesse. C'est la stratégie de ceux qui sont incapables de nouer un dialogue constructif à l'échelle locale.

Les difficultés existent, personne ne les nie. Mais elles se règlent par :

- Le courage des échanges directs avec la hiérarchie locale, sans se cacher derrière des tracts diffamatoires.
- Des propositions concrètes et applicables, pas de simples jérémiades.
- La recherche de l'intérêt collectif, et non la satisfaction d'un ego syndical froissé.

LA POSITION DE FO JUSTICE PREJ NÎMES

FO JUSTICE PREJ NÎMES refuse de cautionner ce climat de suspicion permanente. Nous préférons accompagner les agents, soutenir les initiatives qui améliorent notre quotidien et négocier intelligemment pour garantir nos effectifs et nos conditions de travail face aux défis des comparutions immédiates et des extractions sensibles.

Ne vous laissez pas tromper par ceux qui divisent pour exister. Choisissez le syndicalisme de la réalité, de l'action et du respect.

Le Bureau Local FO JUSTICE PREJ NÎMES

Unis, pragmatiques, et au service de tous les agents.