



DAI : Quand le management devient un risque pour la santé des agents

DIRECTION
INTERREGIONALE DE
STRASBOURG

Depuis plusieurs mois, les remontées des agents du DAI sont unanimes et particulièrement préoccupantes.

Le fonctionnement actuel du service, sous la responsabilité du chef du DAI, conduit progressivement à une dégradation profonde des conditions de travail et place les agents dans une situation de souffrance professionnelle.

Aujourd'hui, les constats sont alarmants :

- * Non-respect des temps de repos, avec des convocations incompatibles avec les temps de déplacement et les obligations légales.
- * Télétravail statutaire remis en cause, sans justification objective, alors qu'il constitue un véritable levier d'organisation et de prévention des risques psychosociaux.
- * Communication quasi inexistante avec les équipes, remplacée par une succession de courriels de contrôle et de reproches.
- * Absence de concertation, les décisions étant prises de manière unilatérale, sans tenir compte de l'expertise des agents pourtant expérimentés.
- * Manque de coordination avec les autres services, générant des erreurs, des retards, des dépenses supplémentaires et une perte d'efficacité sur les projets.
- * Absence de reconnaissance envers des agents pourtant investis, volontaires et assumant une charge de travail largement supérieure aux effectifs théoriques.

Dialogue social défaillant, les demandes d'information des représentants du personnel restant trop souvent sans réponse ou tardive après de nombreuses relances.

SLPFO DIRECTION INTERREGIONALE DE STRASBOURG

19 Rue Eugène Delacroix

67200 Strasbourg

TEL : 06 13 75 43 56

MAIL : fo.disp-strasbourg@justice.fr

Le Secrétaire Local

A Strasbourg, le 10/07/2026

Syndicat Majoritaire de l'Administration Pénitentiaire

FO Résister ! FO Rien Lâcher !!!





DAI : Quand le management devient un risque pour la santé des agents

Le problème n'est pas l'engagement des agents, le problème est un mode de management qui isole, épuise et démobilise.

À force de pression permanente, d'absence d'écoute et de remise en cause constante du travail accompli, le climat de travail se dégrade dangereusement.

Les conséquences sont connues : fatigue chronique, perte de motivation, stress, risques psychosociaux, multiplication des arrêts de travail, perte des compétences et désorganisation du service.

Aucun service ne peut fonctionner durablement sous une telle pression.

FO Justice refuse que la santé des personnels soit le prix à payer d'un management inadapté.

Nous demandons :

- * **une intervention immédiate de la direction ;**
- * **une évaluation des risques psychosociaux au sein du DAI ;**
- * **le respect des droits des agents (temps de repos, télétravail, dialogue) ;**
- * **un management fondé sur l'écoute, la concertation et la reconnaissance du travail accompli.**

Les agents ne demandent ni privilège ni traitement de faveur.

Ils demandent simplement de pouvoir exercer leur mission dans le respect, avec les moyens nécessaires et dans un environnement professionnel sain.

FO Justice restera pleinement mobilisée aux côtés des personnels du DAI et n'hésitera pas à utiliser tous les moyens à sa disposition pour faire cesser cette situation avant que le service ne s'effondre définitivement.

La santé des agents n'est pas une variable d'ajustement.

