



GT Filière Technique Ministérielle

Une réforme qui peine à se déployer

COMPTE RENDU : -et une copie du Secrétariat Général à revoir d'urgence !-

► Ce lundi 29 juin, **FO Justice Personnels Techniques** participait à la première véritable réunion dédiée spécifiquement à la réforme de la filière technique ministérielle.

Il s'agissait donc d'une multilatérale réunissant toutes les Organisations Syndicales représentatives (**FO Justice**, CFDT, CGT et l'Unsa Justice) et qui intervient plusieurs mois après la publication du décret du 24 décembre 2025.

L'ordre du jour portait plus particulièrement sur les dispositifs de promotion des Adjoints Techniques hors Direction Générale de l'Administration Pénitentiaire (catégorie C), vers le nouveau corps de Techniciens du ministère de la Justice (catégorie B) via une liste d'aptitude.

100 agents sont concernés sur 4 ans avec deux campagnes, 2026 et 2027, à mener quasi simultanément.

► **FO Justice PT rappelle que cette réforme, était attendue de tous les personnels techniques depuis de nombreuses années, avec une impatience légitime. Et c'est peu dire aujourd'hui que sa mise en œuvre tarde à se décliner !**

Le Secrétariat Général, désormais à la manœuvre, a bien du mal à prendre la mesure de l'enjeu pour les personnels techniques de l'ensemble du ministère de la Justice.

L'administration nous a présenté une première proposition de doctrine, de répartition selon les directions (DSJ, PJJ, SG et GCLH), et un calendrier.

- Pour être éligible, l'agent doit justifier de 9 ans d'ancienneté dans le service public.
- Les promotions seront soumises à mobilité fonctionnelle.
- Deux campagnes, 2026 et 2027, sont prévues dans le courant du deuxième semestre :
 - 2026 : Lancement en juillet, publication rapide des résultats.
 - 2027 : Initiée par une note SG en octobre.

► **Que dire de tout cela ?**

Tout d'abord, comment travailler sérieusement un dossier quand on reçoit les documents le vendredi pour le lundi ?

► **Ensuite, que dire du peu de travail fourni en amont par le SG pour préparer cette réunion ?**

- Aucune cartographie des postes techniques ne nous a été présentée, c'est pourtant le préalable à tout travail sérieux !

Sans cette base, sans connaître les postes disponibles, leur localisation et leurs spécificités, il n'est pas possible pour les agents de se projeter, ni pour les supérieurs hiérarchiques de proposer des agents et des mémoires en adéquations avec les compétences attendues.

.../...

► **FO Justice PT a exprimé son mécontentement et sa frustration face :**

- Au retard, considérable, pris dans la mise en œuvre de la réforme, la première réunion se tenant plusieurs mois après la signature du relevé de conclusions en septembre 2025, suivi de la parution du décret le 24 décembre 2025.
- À l'absence de préparation en amont : aucune vision globale, aucun calendrier pour les recrutements externes, l'intégration des contractuels ou le traitement des cas spécifiques (agents administratifs exerçant des fonctions techniques).
- À l'absence de plan de formation : une promotion sans montée en compétences est inconcevable.
- Au retard accumulé : les dispositifs d'avancement vers les corps des ingénieurs et des techniciens prévus pour le premier semestre 2026 sont restés au point mort.

**Si certains ont pris le parti de la chaise vide plutôt que de proposer des solutions...
FO Justice PT a préféré, pour sa part, réitérer avec force et conviction ses exigences !**

L'administration s'est finalement engagée à revoir sa copie et à nous présenter, début septembre :

- Une cartographie détaillée et territorialisée des postes par direction.
- Une doctrine d'emploi affinée.
- Un recrutement d'adjoints techniques sans concours pour le dernier trimestre 2026, afin de donner de la visibilité sur l'ensemble de la construction de la filière.

L'administration s'est également engagée à ce que chaque direction présente sa propre projection.

Concernant les autres personnels, l'administration se montre ouverte à la mise en place de modalités de concours favorisant l'intégration des contractuels, en s'inspirant du modèle utilisé pour la filière des psychologues.

D'autres problématiques restent sur la table :

Quid des recrutements de Techniciens et d'ingénieurs sur 2026/2027 ?

Les personnels sont en souffrance et nous avons besoin de force vive au plus vite !

► **FO Justice PT a rappelé la nécessité d'accélérer le rythme des travaux en cours dès cet été car tous les sujets sont interconnectés :**

- Listes d'aptitudes, avancements, mobilités, recrutements et formations...

► **Devant ces constats, FO Justice PT exige :**

- Un calendrier de mise en conformité.
- La mise en œuvre rapide de tous les dispositifs prévus.
- Une visibilité totale sur les recrutements de techniciens et d'ingénieurs pour 2026/2027.

Mesdames et Messieurs les responsables des différentes directions, **FO Justice PT** sera là en septembre pour faire le bilan de vos travaux estivaux.

FO Justice PT, toujours dans l'action et pour la défense de tous les personnels de la filière Techniques du ministère de la Justice !