



FAITES CE QUE JE DIS, PAS CE QUE JE FAIS

L'art de l'inversion accusatoire : La Direction ose parler de déontologie !

Dans une réponse écrite suite à un Compte Rendu Professionnel tout à fait légitime d'une collègue de la brigade mineure, notre Directrice vient de franchir un nouveau cap dans le cynisme. Face à des agents investis, qui donnent de leur temps (jusqu'à sacrifier leurs repos) pour maintenir à flot un établissement en perdition et de surcroît un quartier mineur exigeant, quelle est la réponse de la direction ? Le mépris, le rappel à l'ordre managérial et une leçon sur le code de déontologie !

Parlons-en du code de déontologie !

Cette même direction, qui depuis son arrivée bafoue quotidiennement les principes déontologiques les plus élémentaires en pratiquant le harcèlement sur les encadrants, les mises au placard injustifiées, le gâchis budgétaire sur des contrôles d'arrêts maladie, eux, parfaitement justifiés et la stigmatisation permanente des pratiques professionnelles, ose aujourd'hui s'ériger en donneuse de leçons.

Pratiques professionnelles : Amnésie sélective à la Direction !

Depuis la double évasion, la Directrice a trouvé son bouc émissaire : les "pratiques professionnelles" des agents, dont elle se sert comme prétexte pour imposer ses décisions arbitraires à l'ensemble de la détention.

Le SLP FO Justice MA Dijon vous rafraichit la mémoire :

Septembre 2025 : L'organisme indépendant DEKRA a audité notre établissement et a **loué par écrit sur son rapport la qualité des pratiques professionnelles** de l'ensemble des personnels qui permettent de valider la labellisation.

Une question s'impose alors, que s'est-il passé ? Qui a été affecté à la MA Dijon et à subitement fait chuter et stigmatiser les pratiques professionnelles de l'ensemble du personnel ???

Se servir de la double évasion n'a que trop duré ! **VOUS OUBLIEZ VOS RESPONSABILITÉS TROP VITE BALAYÉES ! LE PERSONNEL LE SAIT, ET VOUS NE POURREZ JAMAIS L'EFFACER**

Non, Madame la Directrice, nos pratiques n'ont pas changé en quelques semaines. Ce qui a changé, c'est votre politique de management par la pression et le mépris !

Une détention exsangue : Le navire Dijon coule !

Faut-il chercher bien loin l'explication de l'**explosion des arrêts de travail massifs** ces dernières semaines ? Tous les corps de métiers au sein de la Maison d'Arrêt sont usés, épuisés, et unanimes face à ce désastre managérial.

Le **SLP FO Justice MA Dijon** l'a déjà dénoncé à maintes reprises : si rien ne change, le bateau va **définitivement couler** !

L'État vient d'investir **6 millions d'euros** dans notre structure. Mais à quoi bon ? Nous aurons à terme un magnifique écrin, moderne et rénové, mais **absolument aucun personnel à l'intérieur pour le faire tourner** si la politique actuelle continue de vider l'établissement de ses forces vives.

Le moteur, c'est le terrain !

Madame la Directrice, une piqûre de rappel s'impose : ceux qui ouvrent les portes au quotidien ne sont pas les dernières roues du carrosse. **Ils en sont le moteur** ! Le cocher a beau être confortablement installé sur son siège, s'il refuse de tirer les rênes dans le bon sens et continue de maltraiter ses équipes, il risque fort de se faire éjecter de sa belle assise.

***« Pour moi, je l'ai vu : ceux qui labourent
l'iniquité et qui sèment l'injustice en moissonnent
les fruits. » — Job 4:8***

Pour le **SLP FO Justice MA Dijon**,

Le Secrétaire Local

SLP FO Justice MA Dijon
Le : 19.06.2026

