

ENNEMI PUBLIC N°1?

Justice



MA DOUAI

À LA MAISON D'ARRÊT DE DOUAI, FAIRE SON TRAVAIL EST-IL DEvenu UNE FAUTE ?

Notre collègue surnommé **TINTIN**, surveillant depuis 1998 et affecté à la Maison d'Arrêt de Douai depuis 2008, paie aujourd'hui le prix de son investissement professionnel.

PENDANT DES ANNÉES, IL A RÉPONDU PRÉSENT :

- ✓ Effectue de nombreuses heures supplémentaires.
- ✓ Nombreux rappels sur ses repos.
- ✓ Présence quasi permanente sur le bâtiment B, secteur le plus difficile de l'établissement.

Malgré cet engagement exemplaire, son état de santé est remis en cause alors qu'un médecin a jugé nécessaire de lui prescrire un arrêt de travail.

→ Cela lui vaut un refus d'intégrer le service 12h.



Pendant ce temps, les effectifs restent insuffisants, les agents s'épuisent et les conditions de travail continuent de se dégrader.

MAIS LE PLUS GRAVE RESTE À VENIR.

Jeudi 11 juin, alors qu'il est affecté au poste vidéo, notre collègue constate qu'un détenu est en possession d'un téléphone portable en promenade.

→ Il informe immédiatement sa hiérarchie.

RÉSULTAT ?

- ✗ Le téléphone n'est pas saisi.
- ✗ Le directeur avisé doit procéder à un recadrage pour un manquement à la sécurité.
- ✗ notre collègue doit quitter la vidéo pour faire le sondage barreaux comme punition pour avoir fait son travail.



VOILÀ DONC LE MESSAGE ENVOYÉ AUX PERSONNELS :

**SIGNEZ UN DYSFONCTIONNEMENT
ET VOUS DEVIENDREZ UNE CIBLE.**



MADAME LA DIRECTRICE,



Le personnel attend des réponses, du soutien et de la considération.



Le devoir de bienveillance envers les agents ne doit pas rester un simple principe affiché. Il doit se traduire par des actes.



Les personnels assurent chaque jour la sécurité de l'établissement, souvent au détriment de leur vie personnelle et de leur santé. Ils méritent le respect et la reconnaissance de leur engagement.



À force de mépriser les alertes et d'ignorer les difficultés du terrain, vous prenez le risque d'aggraver davantage le climat social de l'établissement.



J'espère que ce tract vous allez le lire car n'ayant aucune réponse à mes mails par politesse, j'ai pensé à vous envoyer un recommandé.

RECOMMANDÉ



Le **Syndicat Local Force ouvrière Justice** restera aux côtés des personnels et combattra toutes les situations qu'il considère comme injustes.

**LE RESPECT DES AGENTS
N'EST PAS NÉGOCIABLE !**



**LES AGENTS MÉRITENT
D'ÊTRE ÉCOUTÉS,
PAS SANCTIONNÉS !**