



Syndicat Local **FO Justice** CP FRESNES

## **CP FRESNES : ABSENTÉISME !**

# **L'ADMINISTRATION DÉRAILLE, LES AGENTS PAIENT**

**Vous gérez les effets en bricolant l'urgence, sans jamais traiter la cause, vous vous trompez de combat, et c'est le terrain qui en paie le prix.**

Le message diffusé ce jour au titre du « **rappel en cas de fort absentéisme** » acte une dérive grave : faire porter sur les personnels, déjà épuisés, les conséquences d'une organisation défaillante. **FO JUSTICE** rétablit les faits, point par point, et fixe des lignes rouges.

### **Monsieur le Directeur de la deuxième division**

#### **« Les gradés prennent les RDC »**

Et qui **pilote la détention** ? Qui **encadre les mouvements**, **valide les effectifs**, **sécurise les ouvertures en 2+1** ?

Désarmer l'encadrement opérationnel pour boucher des trous, c'est **désorganiser la chaîne de commandement** et **dégrader la sécurité**. Inacceptable.

#### **« Solliciter les postes fixes dès 8h » (secrétariat, médical, AS, sport, cantine)**

Les postes fixes **ne sont pas des variables d'ajustement**.

Ils assurent des missions essentielles (soin, administratif, alimentation, activité). Les détourner, c'est **désorganiser le service public**, **retarder les prises en charge** et **créer encore plus d'insécurité**.

#### **« Solliciter div 1, contrôle, QSA »**

Ces secteurs sont **déjà en tension chronique** (cycle de travail, organisation locale, management).

Ajouter de la pression sans moyens, c'est **aggraver l'absentéisme** que vous prétendez combattre.

#### **« Appeler le contrôle pour passerelle et mirador »**

La réalité du terrain : des postes critiques déjà tenus en mode dégradé.

Exemple du jour : un **brigadier-chef encadrement contraint de tenir le contrôle** 1 faute d'effectif.

On franchit un cap : **déshabiller la sécurité pour sauver l'apparence**.

### « En cas de travaux, solliciter le suivi entreprises inactif »

Consigne dangereuse.

Laisser des entreprises sans surveillance dédiée, c'est **engager la responsabilité de l'administration** en cas d'incident. **FO JUSTICE** s'y opposera fermement.

### « Solliciter les officiers pour les promenades »

Dans le contexte, **mesure ponctuelle entendable**.

Mais elle ne compense pas une stratégie globale **défaillante**.

### « Un agent prend le 1N et le 2N »

Un agent pour deux étages ?

C'est **institutionnaliser le sous-effectif, banaliser le risque** et exiger ensuite une rigueur impossible. **Contradiction totale**.

### « Laisser partir les agents à l'heure »

C'est la base. **Pas une faveur**.

### « Anticiper les mouvements »

Les personnels **savent travailler**.

Ce n'est pas la pénurie qui crée la compétence.

### « Aller chercher les détenus pour RDV »

Mesure opérationnelle ponctuelle, sans réponse au **manque structurel d'effectif**.

### « Appeler le magasin pour aider les cantines »

Et le magasin fonctionne avec qui ?

Descendez au sous-sol : **les agents y tiennent déjà la charge**.

**Et vous, Monsieur le Directeur, vous prenez quel étage ?**

## LES ANGLES MORTS DE VOTRE MESSAGE

Aucune mesure en faveur des agents. Aucune décision structurante.

**FO JUSTICE** pose des **solutions immédiates** :

- **Annulation de tous les mouvements non essentiels et non vitaux** en période de tension,
- **Priorisation réglementaire** des activités,
- **Plan de renfort ciblé** validé en instance,
- **Arrêt des bricolages hors cadre**.

Rappel : la promenade est un droit encadré (au moins une heure quotidienne), mais **l'organisation relève de la responsabilité de l'administration** qui doit **adapter ce droit selon les moyens...**

# MONSIEUR LE CHEF D'ÉTABLISSEMENT

## HEURES GELÉES : STOP À CETTE PRATIQUE

Des agents nous saisissent : **heures supplémentaires gelées** à la suite de CMO prétendument « perlés ».

Rappel juridique simple :

- Le **congé de maladie ordinaire (CMO)** est un **droit** du fonctionnaire (statut général de la fonction publique).
- L'administration dispose de **moyens de contrôle médicaux** (contre-visite, médecin agréé).
- En revanche, **faire travailler puis ne pas rémunérer** les heures effectuées est **irrégulier**.

### FO JUSTICE exige :

- Le **dégel immédiat et le paiement** de toutes les heures réalisées,
- La **fin des appréciations médicales par l'encadrement**,
- Le **respect strict du droit**.

Quand il s'agit d'imposer du **mode dégradé**, on agit vite.

Quand il s'agit de **pérenniser des cycles décents** (notamment pour les brigadiers-chefs), de **reconnaître l'engagement**, de **sécuriser les organisations**, **plus personne**.

Résultat : **usure, perte de sens, absentéisme aggravé**.

Ces consignes **désorganisent, mettent en risque** et **n'apportent aucune solution durable**. Elles **accélèrent** ce qu'elles prétendent combattre.

### FO JUSTICE exige :

- **Des décisions structurantes**, pas des rustines,
- Le **respect du droit** (CMO, rémunération des heures supplémentaires effectuées),
- La **protection des personnels et de la chaîne de sécurité**.

À défaut, la responsabilité de l'administration sera **pleinement engagée** et celle de **FO assumée**.

## FO JUSTICE

**On ne colmate pas un naufrage avec des consignes irréalistes. On change de cap. Maintenant.**

