



TROISIÈME DIVISION !

LE PROBLÈME NE PEUT PLUS ÊTRE CACHÉ

FO JUSTICE ne peut plus rester silencieux face à ce qui se passe aujourd'hui au sein de la troisième division.

Monsieur le Chef de Détention, depuis des mois, les remontées des personnels se multiplient et elles sont toutes identiques. Toujours les mêmes méthodes. Toujours les mêmes comportements. Toujours les mêmes conséquences :

Des agents épuisés, rabaissés, humiliés, méprisés et abandonnés par une hiérarchie qui semble avoir oublié qu'encadrer des personnels ne consiste pas à les casser quotidiennement.

Aujourd'hui, de nombreux collègues n'osent même plus solliciter leur hiérarchie lorsqu'ils rencontrent une difficulté professionnelle ou personnelle.

Et cela est extrêmement grave.

Quand des agents préfèrent se taire plutôt que de demander de l'aide par peur des réflexions, du mépris ou des humiliations publiques, alors le problème n'est plus un problème individuel.

LE PROBLÈME DEVIENT MANAGÉRIAL.

FO JUSTICE refuse désormais que l'ensemble des dysfonctionnements de la troisième division soit continuellement renvoyé sur les personnels de terrain pendant que certains refusent obstinément de se remettre eux-mêmes en question.

Les collègues ne sont pas des défouloirs hiérarchiques.

Les collègues ne sont pas des cibles sur lesquelles il serait acceptable de déverser frustration, pression ou mépris.

Les collègues ne sont pas des sous-agents que l'on affiche publiquement en expliquant devant tout le monde qu'ils "n'ont pas leur place" sur certains postes.

Depuis quand humilier un agent devant ses pairs est devenu une méthode de management ?

Depuis quand rabaisser publiquement des personnels permet de faire fonctionner une division ?

Depuis quand un encadrant peut-il se permettre d'écraser des agents qui viennent simplement exposer une difficulté ou demander un soutien ?

FO JUSTICE rappelle pourtant une évidence simple :

DERRIÈRE CHAQUE UNIFORME, IL Y A DES FEMMES ET DES HOMMES.

Des femmes et des hommes qui peuvent traverser des difficultés personnelles, familiales ou psychologiques.

Le rôle d'un encadrant est d'être capable d'entendre, d'accompagner et de gérer humainement ses équipes.

PAS DE LES DÉTRUIRE D'AVANTAGE.

Aujourd'hui, le climat installé au sein de la troisième division est devenu délétère.

Beaucoup de collègues ont désormais le sentiment qu'ils ne peuvent plus se confier, plus remonter les difficultés et plus exercer sereinement leurs missions sans craindre une remarque déplacée, une humiliation ou une remise en cause publique.

CETTE RUPTURE DU LIEN HIÉRARCHIQUE EST LOURDE DE CONSÉQUENCES.

Et certains feraient bien de mesurer enfin les dégâts humains qu'ils provoquent quotidiennement.

Et pendant que les personnels encaissent, les dysfonctionnements continuent.

Lorsqu'un faisant fonction gradé prend ses responsabilités face à une situation de sous-effectif en adaptant les mouvements afin de préserver la sécurité du service, il se retrouve accusé d'avoir effectué un prétendu "dépôt de clé".

VOILÀ DÉSORMAIS LE MESSAGE ENVOYÉ AUX ÉQUIPES : PRENDRE DES DÉCISIONS RESPONSABLES ET SÉCURITAIRES DEVIENT UN PROBLÈME.

FO JUSTICE dénonce également des méthodes particulièrement choquantes consistant à exposer publiquement certains collègues afin de les discréditer professionnellement devant d'autres agents.

L'AUTORITÉ NE SE CONSTRUIT PAS DANS L'HUMILIATION PUBLIQUE.

LE RESPECT NE S'OBTIENT PAS PAR LA PEUR.

ET UN SERVICE NE FONCTIONNE JAMAIS DURABLEMENT LORSQUE CEUX QUI LE FONT TOURNER SONT CONTINUELLEMENT RABAISSÉS.

Il serait temps que certains comprennent enfin que la responsabilité de la situation actuelle ne pourra pas éternellement être rejetée uniquement sur les agents de terrain.

Quand une division entière se dégrade humainement, relationnellement et opérationnellement, la question du management doit être posée clairement et frontalement.

FO JUSTICE LE DIT SANS DÉTOUR :

LA TROISIÈME DIVISION NE RETROUVERA PAS UN FONCTIONNEMENT Serein sans une remise en question profonde des méthodes actuellement employées.

Les personnels méritent du respect.

Les personnels méritent d'être écoutés.

Les personnels méritent un encadrement digne de ce nom.

Et si certains ne sont plus capables d'entendre cela, alors **FO JUSTICE** prendra pleinement ses responsabilités.

NOUS NE LAISSERONS PLUS LES COLLÈGUES SUBIR EN SILENCE.

NOUS NE LAISSERONS PLUS CERTAINS COMPORTEMENTS ÊTRE BANALISÉS SOUS COUVERT D'AUTORITÉ.

NOUS NE LAISSERONS PLUS DES PERSONNELS ÊTRE HUMILIÉS PENDANT QUE LES VÉRITABLES PROBLÈMES DE FONCTIONNEMENT SONT IGNORÉS.

Les agents de la troisième division méritent mieux.

ET FO JUSTICE CONTINUERA À PORTER LEUR PAROLE, SANS CÉDER À LA PRESSION, SANS RECULER ET SANS JAMAIS ABANDONNER CEUX QUE CERTAINS SEMBLERONT AVOIR DÉJÀ OUBLIÉS.

