

SURVEILLANT ACTEUR

Nous y voilà encore...

Après les discours, les promesses et les effets d'annonce, encore un nouveau projet sorti tout droit des bureaux de notre direction locale : étendre le dispositif du « **surveillant acteur** » à l'ensemble de l'établissement ou, comme vous essayez aujourd'hui de le présenter pour faire passer la pilule, « **uniquement sur un bâtiment dans un premier temps** ».

Force est de constater que lorsqu'il s'agit de mettre certains projets en place, rien ne semble pouvoir freiner notre direction. En revanche, plus d'un an après votre arrivée, malgré les nombreuses demandes répétées par **FO Justice**, la charte des temps des officiers demeure toujours sans avancée. Aucun engagement tenu !!

Revenons au sujet du « **surveillant acteur** »

Lors du CSA de Décembre, **FO** vous avait pourtant interpellé sur cette formation inscrite au PLF. Vous nous aviez alors indiqué que, sur le centre de détention, ce dispositif ne concernait que certains quartiers spécifiques. Votre réponse était claire : il s'agissait d'un projet ciblé. Aujourd'hui, comme par hasard, le périmètre commence déjà à s'élargir. **FO** connaît cette méthode : avancer masqué pour imposer ensuite un projet déjà décidé d'avance.

Nous rappelons également que lors de la construction du service, il avait été clairement acté que nous étions opposés à toute fidélisation sur les bâtiments. Mais visiblement, l'avis des organisations syndicales et des personnels ne pèse pas lourd face à vos décisions unilatérales.

Pour tenter de justifier ce projet, vous expliquez dans votre note d'engagement local : « **valorisation des fonctions des surveillants** » et de « **reconnaissance de leur qualité professionnelle** ».

- **Soyons sérieux.** Les surveillants n'ont pas attendu ce dispositif pour être professionnels, investis et capables de tenir la détention au quotidien malgré le manque d'effectifs, la surcharge de travail et des conditions toujours plus dégradées

lorsque vous écrivez :

« **Notre structure tente ainsi de montrer sa capacité à répondre aux exigences les plus élevées et cherche à apporter aux agents une reconnaissance de leur qualité professionnelle.** »

FO COMPREND donc qu'il faudrait ce nouveau projet pour que la direction reconnaisse enfin le travail des agents ?

Quelle mascarade !!

La reconnaissance ne se résume pas avec des phrases creuses dans des documents de communication.

La reconnaissance représente :

- des effectifs ;
- des conditions de travail dignes ;
- des plannings respectés ;
- une gestion cohérente ;
- Le respect des personnels.

Vous osez également parler de « conforter l'autorité du surveillant vis-à-vis de la population pénale ».

Là encore, arrêtez de prendre les agents pour des idiots.

Les personnels n'ont pas attendu votre projet pour faire preuve d'autorité, de professionnalisme et d'engagement. Leur crédibilité, ils la gagnent tous les jours sur la coursoive

Quant à votre soi-disant « amélioration de la qualité de vie au travail »,
cela devient presque insultant pour les agents.

La qualité de vie au travail ne se décrète pas dans une réunion ou dans une note de service.

Elle commence par :

- arrêter de bricoler avec les effectifs ;
- écouter enfin les personnels ;
- et répondre concrètement aux difficultés du terrain.

Mais au lieu de cela, vous préférez empiler les projets inutiles et les effets d'annonce. Lors de la dernière réunion consacrée au « **surveillant acteur** », **FO Justice vous a pourtant clairement exprimé son opposition**. Nous avons également rappelé qu'une déclinaison locale avait été réalisée à partir de la charte nationale et qu'aucune conciliation ne serait appliquée.

Malgré cela, vous persistez.

Alors **FO** vous répond clairement aujourd'hui :

FO Justice du CD Salon de Provence RESTERA totalement opposé à ce projet et à son extension sur l'établissement.

Ne comptez pas sur nous pour cautionner ce qui n'est, au final, qu'un nouvel habillage destiné à masquer les véritables problèmes de la détention.

Ne tentez pas non plus de gagner du temps avec des réunions de façade ou des discours préparés d'avance. Les personnels voient très bien ce qui se joue derrière ce projet.

FO vous le dit sans détour :

**Nous combattons cette mise en place
et nous ne laisserons pas ce projet
s'imposer dans le silence.**