



CP Fresnes : Madame l'Adjointe

Au Chef d'établissement !

Une posture qui interroge !

Le bureau local FO JUSTICE du CP FRESNES alerte :

Plusieurs collègues, tous grades confondus, font état d'un **climat de travail dégradé**, qu'ils associent à la posture managériale actuelle de Madame l'Adjointe au Chef d'établissement.

UNE POSTURE PERÇUE COMME FONDÉE SUR LA PRESSION

Des remontées régulières évoquent :

- Un **ressenti de pression**,
- Des **échanges vécus comme déstabilisants**,
- Des **messages perçus comme indirects ou ambigus**,
- Un climat où certains collègues indiquent **adapter leur positionnement par crainte de déplaire**.

Un établissement ne peut pas fonctionner durablement sur un tel ressenti.

FO JUSTICE rappelle qu'un management efficace repose sur :

- La clarté,
- La confiance,
- Et le respect des personnels.

UN ENCADREMENT QUI EXPRIME DES INQUIÉTUDES

Plusieurs collègues en position d'encadrement ou de faisant fonction font état :

- D'un **sentiment d'exposition**,
- D'un manque de **repères stables**,
- Et d'une difficulté à se projeter sereinement dans leurs missions.

Ce type de ressenti fragilise l'ensemble de la chaîne hiérarchique.

UNE ABSENCE DE RECONNAISSANCE RÉGULIÈREMENT SOULIGNÉE

De nombreux personnels partagent le sentiment :

- D'un **manque de valorisation du travail accompli**,
- D'une reconnaissance jugée **insuffisante**,
- D'un décalage entre les discours et les actes concrets.

La reconnaissance n'est pas accessoire. Elle conditionne l'engagement.

UNE SITUATION CONCRÈTE QUI INTERROGE : LE CAS D'UN MAJOR

FO JUSTICE a été saisie d'une situation impliquant un major pénitentiaire.

Dans ce contexte, plusieurs collègues ont exprimé le sentiment :

- Que le cadre concerné n'avait pas bénéficié du **soutien attendu**,
- Et que la gestion de la situation pouvait être perçue comme **déséquilibrée**, notamment au regard de la parole d'un détenu.

Ce type de perception interroge directement l'autorité de l'encadrement.

Dans un établissement comme Fresnes :

- La cohérence des décisions,
- Le soutien hiérarchique,
- Et la lisibilité des positions

Sont essentiels pour maintenir l'équilibre en détention.

UNE APPROCHE OPÉRATIONNELLE JUGÉE PARFOIS DÉCALÉE

Plusieurs collègues s'interrogent sur certaines orientations ou décisions, notamment en matière de :

- Gestion des situations sensibles,
- Articulation entre dialogue et fermeté,
- Cohérence des pratiques en détention.

Fresnes est un établissement sous tension.

Les personnels attendent :

- Des repères clairs,
- Une ligne cohérente,
- Une autorité lisible.

UNE CULTURE PROFESSIONNELLE À ADAPTER AU CONTEXTE PÉNITENTIAIRE

Le parcours de Madame l'Adjointe au Chef d'établissement est connu, notamment son passage en environnement hospitalier.

Plusieurs collègues expriment le sentiment que certaines approches pourraient :

- Ne pas être totalement adaptées aux exigences spécifiques du milieu pénitentiaire,
- Nécessiter un ajustement au regard des réalités opérationnelles de Fresnes.

Le cadre pénitentiaire impose des exigences particulières :

Sécurité, autorité, cohérence, fermeté.

UN CLIMAT QUI ALIMENTE LA FATIGUE DES PERSONNELS

Les remontées terrain convergent vers un constat :

- Perte de repères,
- Fatigue accrue,
- Sentiment de déconnexion,
- Interrogations sur le sens du management.

Un climat perçu comme instable impacte directement l'engagement des équipes.

UN MANQUE DE CONFIANCE QUI S'INSTALLE

Plusieurs collègues indiquent :

- Une difficulté à s'exprimer librement,
- Un sentiment de réserve dans les échanges,
- Une perte progressive de confiance dans la relation hiérarchique.

Sans confiance, aucun établissement ne tient durablement.

FO JUSTICE DEMANDE UNE ÉVOLUTION CLAIRE

Madame l'Adjointe au Chef d'établissement,

FO JUSTICE vous alerte sur une réalité de terrain.

Les personnels attendent :

- Une posture claire,
- Un management apaisé,
- Une reconnaissance réelle,
- Un soutien affirmé de l'encadrement.

Il ne s'agit pas de posture. Il s'agit de fonctionnement.

À Fresnes, les personnels tiennent l'établissement malgré les difficultés.

Ils attendent en retour : Du respect, de la cohérence et une direction alignée avec les réalités du terrain.

FO JUSTICE restera pleinement mobilisée sur ces enjeux.

