



SOUVERAINES AUTOCRATES

MANAGEMENT TOXIQUE

Depuis quelques temps, les agents du Pôle de Rattachement des Extractions Judiciaires (PREJ) de Marseille subissent une dégradation importante de leurs conditions de travail, imposée par un management autocrate, voire toxique.

La directrice des Equipes de sécurité Pénitentiaire (DESP) et l'officier responsable de l'Autorité de Régulation des Extractions Judiciaires (ARPEJ) seraient-elles des souveraines autocrates, dont la puissance ne serait soumise à aucun contrôle ?

- Prises de décisions sans concertation, **attitudes incompréhensibles répétées** créant un climat de travail destructeur affectant la santé et la motivation de nombreux personnels.
- **Demande d'Explication** infondée, voire puérile, mais surtout inutile.
- Renversement de situations en fonction du degré d'affinité.
- Discrimination.
- Valorisation différenciée selon l'appartenance au PREJ.
- Utilisation du pouvoir de manière **abusive** qui installe le doute, la peur.
- Management basé sur la terreur en lieu et place d'un accompagnement bienveillant.
- Refus de mutualiser les moniteurs du PREJ Marseille et des ELSP Marseille en vue d'animer les formations Premiers Secours Citoyen-Secourisme Opérationnel Pénitentiaire (PSC-SOP), Technique d'Intervention et tir. **Les deux entités se trouvant POURTANT sur le même site !**
- Refus de mettre à disposition du Chef de l'Unité de Recrutement, Formation et Qualifications (CURFQ), les moniteurs tir du PREJ Marseille pour la formation continue des agents, justifiant que les moniteurs leur « appartiennent » et ne doivent former uniquement les agents des PREJ.

CONSÉQUENCE : Les formations aux « Équipes de Sécurité Pénitentiaires (ESP) » et aux « Escortes à Sécurité Renforcée (ESR) » prennent du retard : les Instructeurs de Sécurité Pénitentiaire (ISP) devant répondre à une charge de travail importante alors que la possibilité d'un renfort est à portée de main !

MESDAMES, OÙ SONT VOS BELLES ANNONCES LORSQUE VOUS AVEZ MIS LES ELSP DE MARSEILLE À LA PORTE APRÈS AVOIR RÉCUPÉRÉ LES MURS ?

POUR RAPPEL, VOUS DISIEZ : « NOUS TRAVAILLERONS EN BONNE INTELLIGENCE AVEC LES 2 ENTITÉS ! »

A cela, s'ajoutent les incompréhensions autour de l'organisation de nombreuses escortes qui souffrent de décisions régulièrement aléatoires et changeantes.

Pour exemple, les agents du PREJ se voient contraints de faire de nombreux allers-retours, pour une même destination, exposant les agents à un risque réel et inutile sur la route.

Il semble utile de rappeler que la doctrine ESP autorise le groupage dans certains cas de figure !

Auriez-vous la mémoire courte et oublié le drame d'Incarville ?

**UN MANAGEMENT BRUTAL NE SAURAIT ÊTRE LA SOLUTION !
LES PERSONNELS ASPIRENT À UN MANAGEMENT PLUS MODÉRÉ QUI INTEGRERAIT DE LA BIENVEILLANCE, UNE ÉCOUTE, DES OBJECTIFS AMBITIEUX ET UN SOUTIEN AUX ÉQUIPES.**

//

FO JUSTICE attend le respect de vos agents et de leur travail, ainsi qu'un management basé sur l'écoute, la transparence, la confiance, avec une réelle prise en compte des alertes remontées.

FO JUSTICE exige la fin des pratiques abusives et autoritaires.

FO JUSTICE sollicite un entretien dans les meilleurs délais auprès de monsieur le Directeur Interrégional Adjoint des Services Pénitentiaires de Marseille.

Les représentants **FO Justice** du PREJ Marseille, Le 18 avril 2026

