



ECO-CONDUITE ET AUDIENCE

L'alpha et l'oméga de la sécurité selon la DISP de DIJON

Sur la **DISP Dijon**, on ne parle même plus de dysfonctionnements. On parle d'un niveau de gestion qui confine désormais au ridicule. Et le plus inquiétant, c'est que ce ridicule a aujourd'hui des conséquences directes sur la sécurité des agents et impacts le moral de leurs collaborateurs direct....

La formation MTP « tir autour d'un véhicule », prévue début juin et pour laquelle de nombreux **agents ESP** s'étaient positionnés, a été purement et simplement retirée.

Motif avancé : le coût des munitions. Une décision validée par **la Cheffe URFQ** et la **DRH**, sans même prendre la peine de regarder la réalité du terrain. Car oui, **le département ESP** dispose d'un stock de munitions. Oui, il était parfaitement possible d'engager les agents avec le stock de munitions qu'ils ont en réserve ! **Mais non**, encore une fois, la décision tombe d'en haut, **sans réflexion, sans adaptation, sans cohérence**.

Et comme si cela ne suffisait pas, cette même formation devient soudainement réservée aux seuls moniteurs. Là encore, il faut oser. **Une formation pensée pour le travail en équipe, pour des agents engagés sur la voie publique, confiée à des profils qui, pour certains, n'exercent même pas dans ces conditions !!!**

À ce niveau-là, ce n'est plus une erreur d'appréciation, c'est une démonstration **d'incompréhension** totale des **réalités opérationnelles**.

Mais rassurez-vous, pendant que l'on prive les agents de formations essentielles à leur sécurité, **la DISP Dijon** a trouvé **la solution : l'éco-conduite**. Avec les tensions actuelles sur le carburant, voilà **donc réglée la pénurie de carburant en France**... du moins pour ceux qui gèrent ça derrière un bureau !!

Sur la formation « holster poitrine », la situation est tout aussi édifiante. Le matériel est livré. Les consignes, elles, ne sont jamais passées. Résultat : dans certaines régions comme le Centre-Val de Loire, des agents déjà passés en formation continue se retrouvent aujourd'hui totalement exclus du dispositif. Pas formés, pas régularisés, laissés sur le bord de la route.

Il faudra attendre les prochaines sessions.

INADMISSIBLE !!!

Et que dire de la formation PIE...

Le PREJ Dijon a été désigné comme site **expérimental**. Sur le papier, une belle vitrine. Dans les faits, une coquille vide. Aujourd'hui, nous ne sommes même pas en capacité de produire un retour d'expérience sérieux, faute de déploiement et de formation effective.

Heureusement que **la DGAP** ne s'est pas limitée à la **DISP Dijon** pour cette expérimentation. Car à ce rythme, on aurait probablement déjà réglé le problème de la surpopulation carcérale qu'on attendrait encore le premier retour de terrain.

Tout est dit.

Ce qui se passe aujourd'hui n'est pas une simple accumulation de retards ou d'approximations. **C'est une gestion purement administrative, hors-sol, déconnectée de toute logique sécuritaire**. Une gestion où **l'on coche des cases**, où l'on **empile des décisions sans jamais mesurer leur impact réel**.

Pendant ce temps, **les agents ESP** ne peuvent compter que sur **la formation continue, seule véritablement qualitative aujourd'hui grâce aux moniteurs qui l'animent**. Mais elle reste insuffisante à elle seule : sans autres formations adaptées et régulières, aucune montée en compétence réelle ne pourra être atteinte.

À force, la crédibilité de ceux qui pilotent ces dispositifs ne s'effrite plus... elle s'effondre.

Les agents, eux, n'ont pas besoin de discours. Ils ont besoin de cohérence, de formation utile, et de matériel réellement opérationnel.

Aujourd'hui, ils en sont loin. Et ça, pour l'UISP FO Justice Dijon ce n'est plus acceptable.

UISP FO Justice Dijon

Le : 20/04/2026

