



EN WEEK-END

CE N'EST PAS LA BONNE MÉTHODE !!!

Pour **FO JUSTICE CD MURET**, il n'est pas question de rester inerte et silencieux lorsque les manques en personnel de la structure sont palliés de manière inadmissible.

Sur notre établissement, la direction passe trop souvent par la formulation:

DÉSHABILLONS PAUL POUR HABILLER JEAN ...

La proposition de gestion des parloirs le week-end pour remédier aux lacunes en personnel ouvre inévitablement des FAILLES SÉCURITAIRES sur les autres secteurs que l'on dégarnit.

S'arrêter sur le fait que l'on fait appel à un agent portier UVF du Bâtiment A serait un manque de compréhension sur l'impact et sa déclinaison que ça a sur le reste.

FO JUSTICE CD MURET vous rappelle et vous alerte qu'à ce moment, les conditions de travail et de sécurité sont dégradées.

- Le 2ème agent QI s'occupe des ouvertures du A et du PARLOIR. Être multitâches, être multi-secteurs, ce n'est pas la bonne méthode.
- Si l'agent en question est de sexe féminin alors, l'équipe dite « fouilleurs » se trouve démunie d'un personnel.

FO JUSTICE CD MURET demande expressément un groupe de travail afin de définir les besoins et de mettre en place une gestion sécuritaire plus adaptée à la réalité du terrain.

FO JUSTICE CD MURET demande qu'une réflexion soit apportée afin qu'une BRIGADE dite PARLOIR voit le jour. Elle aurait pour mission la prise en charge du secteur BAS et le week-end la gestion du secteur du PARLOIR

FO JUSTICE CD MURET alerte l'administration : Les déficits en effectifs ont des effets néfastes sur les conditions de travail et sur la sécurité des agents.

FO JUSTICE CD MURET à vos cotés, dans l'intérêt de toutes et tous, afin de défendre vos droits et vos conditions de travail.

FO Justice CD MURET – Le 01.04.2026

