



LA DIRECTION JOUE AVEC LE FEU !

La gestion d'une fouille sectorielle avec la présence des ERIS, EROS, dans la nuit de mardi à mercredi, a mis en lumière un dysfonctionnement grave au sein de notre établissement. À Bois d'Arcy, la sécurité des agents pèse bien peu face aux décisions aux doigts mouillés.

UN CHEF, DEUX CASQUETTES, ZÉRO RESPONSABILITÉ ?

C'est le point le plus sombre de cette affaire : le chef qui a réquisitionné les ELSP est le même qui gère leur planning. Il ne peut pas invoquer l'ignorance. Il savait parfaitement que :

- Les missions ELSP étaient planifiées depuis vendredi.
- Tous convoqués dès 6h45 le lendemain pour des extractions, désencombrements et transferts.
- En les faisant finir après minuit, il brisait sciemment la règle des 11h de repos.

Cet officier aux multiples casquettes avait le pouvoir de dire "STOP" Il a choisi de sacrifier le potentiel opérationnel de ses équipes plutôt que de mobiliser d'autres ressources.

Résultat : nos collègues se sont retrouvés sur la route et en mission avec à peine 6 heures de coupure. Avec un total mépris du repos physiologique !

Est-ce cela, la gestion des risques à Bois d'Arcy ?

Doit-on attendre un accident de la route ou un incident grave en mission pour que la fatigue soit enfin prise au sérieux ?

Quand une seule personne concentre tous les leviers de commande (opérationnel et planning), la séparation des pouvoirs disparaît au profit d'une vision comptable au détriment du discernement. Cette concentration de pouvoir peut être toxique !

On "triche" avec les règlements, on réquisitionne les ELSP à l'intérieur pour une fouille sectorielle de niveau 2, les agents des équipes auraient suffi mais on sacrifie la sécurité de ceux qui doivent assurer les missions extérieures au petit matin.

Nous demandons Le respect absolu des 11h de repos réglementaire
Voilà le résultat sur la non séparation des pouvoirs on finit par mettre la sécurité des collègues surtout quand il y'a pas de situation de crise : ce n'est pas une suggestion, c'est une obligation légale et de sécurité.

Merci aux ELSP pour leurs professionnalismes exemplaires malgré ce management chaotique des conditions de travail dégradées par une gestion irresponsable.

