



FO JUSTICE PARIS

Reçue par le nouveau directeur interrégional

Une délégation régionale **FO Justice Paris** a été reçue en bilatérale le jeudi 02 avril 2026 par le directeur interrégional, Thierry ALVES, en présence de la DRH de la DI. Dès la prise de parole, **FO Justice** a insisté sur un dialogue social nourri et constructif, orienté vers des réponses concrètes.

Constat alarmant

FO Justice a dressé un constat sans détour :

- **Surpopulation carcérale critique** : dégradation des conditions de travail, multiplication des incidents, perte de sens des missions.
- **Sous-effectif structurel** dans tous les corps : pression opérationnelle constante.
- **Risques psychosociaux en forte hausse**, notamment dans les services en tension.
- **Greffes en embolie** : surcharge liée à la surpopulation, insécurité juridique croissante, agents en difficulté.

→ Attente **FO Justice** : mesures immédiates de régulation + renforts ciblés + sécurisation juridique des missions.

PREJ : situation d'urgence opérationnelle

- Sous-effectif estimé à **-50 %** de couverture.
- Tensions avec les magistrats, missions dégradées, risques opérationnels.

→ **FO Justice** demande un **plan d'urgence RH + moyens matériels adaptés**.

Poursuite de la sécurisation des établissements

- **Lutte anti-drones insuffisante** : les projections se poursuivent.
- Nécessité de renforcer les dispositifs et d'avoir une stratégie cohérente.

UHSA / UHSI : rupture capacitaire

- **Manque d'agents habilités ESP**, dans des structures déjà sous tension.

→ **FO Justice** demande **des effectifs adaptés et un arbitrage sur la priorisation des formations ESP**.

Formation des agents

- Besoin de formation initiale et continue renforcée.

→ Attente : **plan de formation opérationnel + recyclage systématique**.

Organisation du travail

- Fin du cycle « matin-nuit ».
- Enjeu : soutenabilité des rythmes et respect des temps de repos.
- Les personnels doivent être des acteurs dans l'organisation de leur service.

SPIP : situation globale préoccupante en particulier en milieu fermé

FO Justice a soulevé :

- Difficultés liées au **surencombrement**.
- **Manque de reconnaissance** par certains chefs d'établissement.
- **Climat très dégradé**, notamment dans le 93.
- Crainte des retours institutionnels dans l'exercice quotidien des missions.

→ Message clair : **les agents ne doivent pas subir une pression venant de leur propre institution.**

Personnel administratif : Un personnel souvent oublié , manque de reconnaissance.

FO Justice alerte :

- **Sous-effectif chronique** et ras-le-bol généralisé.
- Nécessité d'une gestion rigoureuse du handicap et de la lutte contre les discriminations.
- **Situation RH préoccupante.**

Logements de fonction – insalubrité

- Cas signalés.
→ Attente : **plan de remise en état + priorisation.**

Projets structurants (Villepinte 2, ELSP, QLCO Réau)

- Manque de visibilité sur les calendriers, effectifs et organisation.

→ Attente : **cadre clair avant mise en œuvre.**

Dysfonctionnements RH pour les agents

- Retards récurrents (reprise d'ancienneté, prime...)
- Impact : insécurité juridique et démotivation.

→ Attente : **fiabilisation des circuits RH.**

FO Justice Paris prend acte des premiers échanges avec le nouveau DI.

