



# Un service des agents

## *Qui rajoute de la pression*

Depuis plusieurs mois, FO Justice met en garde la direction du CPML.

Pour 2023, nous votions à l'unanimité un service avec un rythme clair, 4 semaines de petites et grandes semaines et une semaine de CA et la semaine de formation intercalée dans l'année à la place de la semaine de CA. Service qui a imposé 5 équipes afin de favoriser l'unité en service de nuit et de fabriquer une certaine solidarité. Un service idéal pour le covoiturage, l'organisation de la vie privée, et pour le bien-être psychique et physique du personnel. En accord avec la Charte nationale de construction et de gestion du service des personnels du CEA du 12.12.2019, notre organisation, avec l'aide du service des agents et de la direction de l'époque, avait proposé un service adapté à la vie de famille et au repos des agents.

Ce système n'aura fonctionné que 2 ans, puisqu'en 2025, une réorganisation du service a eu lieu et ce qui fut la force de notre établissement, c'est-à-dire le planning, s'est détérioré. Nous avons déjà constaté plusieurs inversions dans nos cycles, mais l'investissement des agents et leur professionnalisme n'ont pas été ébranlés par cet affront.

Avant la fin de l'année 2025, FO Justice avait prévenu : nous ne validerons pas un planning annuel avec des inversions.

Nous avons été entendus puisque nous n'avons rien validé. Courageux, nous direz-vous... NON... parce qu'incapable de présenter un planning qui tient la route, rien n'a été proposé et tout a été imposé fin décembre.

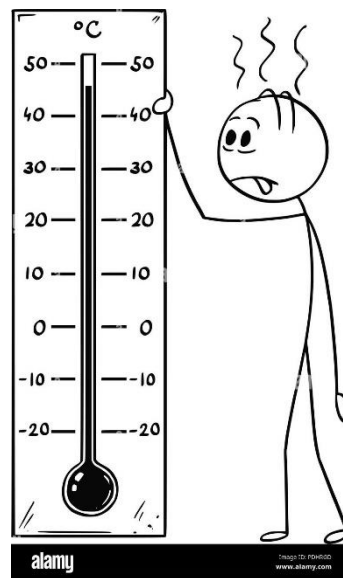
Sous couvert d'un planning de formation imposé par la DI, nos petites et grandes semaines auxquelles nous attachions toute notre affection ne signifient plus rien. Régulièrement, nos collègues font 2 voire 3 week-ends d'affilée, 5 à 6 semaines entre deux périodes de CA. Des inversions en tous sens, des équipes de nuit panachées, de la fatigue cumulée et surtout l'impossibilité de prévoir nos vies de famille.

Une évidence est faite, puisqu'à juger du planning de nos gradés de roulement qui souffre des mêmes maux (des plannings en surplus d'heures certains mois pour être en négatif d'autres, des difficultés à poser des congés ou des jours de formation), n'y aurait-il pas d'autres facteurs pour justifier l'échec des plannings des agents ?

Dans le contexte actuel plus que tendu par la surpopulation pénale, les matelas au sol, le manque d'aménagement de peine, et un flux incessant d'arrivants.

Le manque d'effectifs et le mode dégradé qui perdure depuis deux ans, le CPML s'est transformé en cocotte-minute.

Il ne manquait plus qu'un planning bancal pour amplifier la pression et bientôt faire exploser la cocotte.



**FO Justice** demande de revoir votre copie et de corriger le planning de nos agents, à défaut faites un copier-coller du planning de 2023.

**FO Justice** ne peut pas entendre que, pour une semaine de formation à l'année, celle-ci soit chamboulée et impose un rythme effréné à nos collègues.

**FO Justice** vous met une nouvelle fois en garde : les surveillants ne pourront encaisser plus de manque de considération. Si cela continue ainsi, l'été promet d'être chaud à Lutterbach, et **FO Justice** répondra présent

SLP **FO Justice** Mulhouse Lutterbach

Le : 26 / 03 / 2026

Syndicat Majoritaire de l'Administration Pénitentiaire

**FO Résister ! FO Rien Lâcher !!!**

