



LES OISEAUX SE CACHENT POUR MOURIR

Depuis plusieurs jours circule un tract qui tente de réécrire l'histoire et de rejouer la carte de la nostalgie.

Mais il ne suffit pas de parler du passé, il serait temps de regarder en face les responsabilités bien réelles de ceux qui, depuis des années, détiennent la majorité au CD du Port.

Huit ans de majorité, mais quel bilan pour les agents ?

Quand on est au pouvoir, on rend des comptes, or après deux mandats complets :

- Aucun bilan structuré n'a été présenté aux personnels.
- Aucune avancée majeure durable n'est visible pour les agents.
- Aucune stratégie claire n'a été portée pour améliorer les conditions de travail, pire lors du dernier CSA, ce syndicat a nommé un CPIP en qualité d'expert sur le nouveau service des surveillants, ce dernier se permettant même de porter des amendements. Cela démontre bien le respect de ce syndicat pour les surveillants.

FO JUSTICE dénonce la manipulation de ce syndicat. On ne peut pas être majoritaire pendant presque une décennie et agir ensuite comme si l'on n'avait jamais eu la main. Comment regretter les anciens directeurs, c'est une diversion en cette année d'élections professionnelles, une diversion pour masquer un bilan qui n'existe pas.

Ce syndicat est nostalgique d'une époque révolue.

FO JUSTICE s'interroge :

- Pourquoi détourner l'attention vers le passé ?
- Pourquoi éviter systématiquement le sujet des responsabilités actuelles ?
- Pourquoi analyser les directions précédentes sans analyser son propre mandat ?

La comparaison avec les anciens directeurs cache mal l'absence de résultats aujourd'hui.

Les agents attendent du CONCRET, PAS DES SENTIMENTS.

Les personnels du CD du port ne demandent ni des regrets, ni des postures, ni des hommages aux temps anciens.

Ils demandent :

- Une action syndicale cohérente,
- Des positions défendues avec constance,
- Des revendications crédibles et suivies,
- Une présence continue sur le terrain.

FO JUSTICE choisit LA TRANSPARENCE et LA RESPONSABILITÉ.

Nous assumons une ligne simple :

- Dire ce qui fonctionne,
- Dénoncer ce qui dysfonctionne,
- Proposer des solutions réalistes,
- Défendre les agents avant tout.

Les agents méritent mieux que des tracts destinés à effacer des années d'absences de bilan en étant majoritaire. Ils méritent un syndicat qui ne joue pas avec les mots, mais qui se bat pour eux.

FO JUSTICE, un syndicat qui ASSUME, qui PROPOSE et qui AGIT.

Au Port le, 17 mars 2026

Le Bureau FO JUSTICE

