



## Organisations Syndicales MA de St MALO

UFAP UNSA Justice - Force Ouvrière – CGT

### Lettre ouverte au Directeur Interrégional

#### **Objet : Situation alarmante de la maison d'arrêt de Saint-Malo**

Monsieur le Directeur Interrégional,

Les organisations syndicales UFAP UNSA Justice, Force Ouvrière et CGT de la maison d'arrêt de Saint-Malo souhaitent attirer votre attention sur la situation particulièrement préoccupante de notre établissement.

De par cette lettre, nous attirons votre attention sur ces différents points :

#### 1) Surpopulation Pénale

À ce jour, la MA de St MALO connaît une surpopulation carcérale de 193 %, soit 142 détenus pour 74 places. Cette situation engendre des difficultés majeures tant sur le plan sécuritaire que sur l'organisation fonctionnelle et humaine, tout en provoquant un épuisement physique et psychologique croissant des personnels.

Les agents doivent gérer un nombre toujours plus important d'activités et d'intervenants extérieurs, dans un contexte où les marges de manœuvre de la direction, du chef de détention, des gradés et des surveillants se réduisent de jour en jour, au rythme de l'augmentation constante de la population pénale.

## **2) Effectif Agents de détention**

Le manque d'effectifs est alarmant :

- 2 congés maladie ordinaires (dont 1 en cours de demande CLM)
- 1 congé longue maladie Supérieur à 4 mois
- 1 agent suspendu (depuis 3 ans)
- 1 agent ayant annulé sa mutation il y a 2 ans poste jamais remis en CAP de mutation
- 1 agent faisant fonction de gradé détention,

Le nombre d'agents, lui, ne cesse de diminuer. Le service de nuit fonctionne déjà depuis plusieurs mois et chaque jour en mode dégradé, soit trois agents au lieu de quatre.

A ce jour plus aucune équipe de 4 agents comme notre organigramme le mentionne mais seulement de 3 agents

A cela s'ajoute de nombreux départs à la retraite dont 2 d'ici la fin d'année. **Aucune arrivée de personnel n'est prévue à ce jour.**

Devrons-nous faire la nuit à 2 agents d'ici la fin d'année ??

## **3) Effectif Encadrement**

Au niveau de l'encadrement, il manque actuellement un brigadier-chef Encadrement et un officier.

## **4) Effectif Administratif**

La situation du greffe est également très préoccupante. L'agent initialement prévu au poste responsable étant en arrêt maladie depuis une longue période, l'agent restant assume donc seule une charge de travail et des responsabilités considérables. Il est inadmissible de laisser cet agent dans une telle situation.

De plus, le poste RH est officiellement vacant depuis le 13 février 2026. Il est actuellement géré par une contractuelle en poste jusqu'au 31 Aout 2026 qui fait un excellent travail, nous demandons donc le passage en CDI de ce contrat indispensable à l'établissement.

## **5) Fonctionnement établissement**

La maison d'arrêt doit faire face à l'arrivée de détenus aux profils de plus en plus instables, souvent inadaptés à la configuration de notre établissement.

Nos organisations professionnelles en appellent donc à votre responsabilité en tant que garant de l'intégrité physique et psychologique de vos personnels.

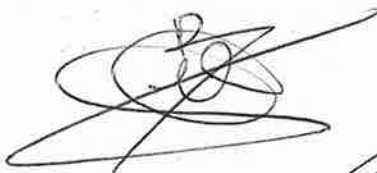
Il y a urgence à prendre des mesures concrètes afin de rétablir des conditions de travail dignes et de garantir la sécurité de l'ensemble des personnels de la maison d'arrêt de Saint-Malo.

Nous demandons notamment un désengorgement immédiat de l'établissement ainsi que la mise en place d'un stop-écrou.

Dans l'attente d'une réponse rapide et favorable, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Directeur Interrégional, l'expression de nos salutations distinguées.

Les organisations syndicales

UFAP UNSA Justice - Force Ouvrière – CGT

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke at the end.A complex, circular handwritten signature in black ink, with multiple overlapping loops and a central cross-like shape.A long, flowing handwritten signature in black ink, starting with a large loop and ending in a long, sweeping horizontal stroke.