



Des paroles, des paroles... **et du grand n'importe quoi !**

Suite à la diffusion de la dernière note de service concernant le mode dégradé, **FO Justice S'OPPOSE** fermement à celle-ci

En effet, cette note fait partie intégrante de la charte de gestion du nouveau service. À ce titre, elle doit être présentée et validée en CSA local.

Or, malheureusement, la production de notes de service sur ce mode dégradé, elle, fonctionne à plein régime... sans qu'aucune validation officielle n'ait été actée.

Lors de la construction du service, dans le cadre de la déclinaison de la mesure 33, notre direction nous avait pourtant abreuvés de belles promesses et de bonnes intentions : amélioration des conditions de travail, organisation plus cohérente, meilleure prise en compte des agents...

Aujourd'hui, **FO Justice** tient à dénoncer l'écart abyssal entre les promesses affichées et la réalité vécue par les personnels.

Lors des différents groupes de travail, **il nous était expliqué que les journées seraient obligatoirement scindées en deux pour chaque agent : une partie en détention et une autre en poste protégé.**

Cette organisation devait permettre une meilleure répartition de la charge de travail et préserver les personnels.

Bref... le service presque idyllique.

On aurait presque cru assister à une conférence sur le management moderne.

Malheureusement, une fois les réunions terminées et les discours rangés dans les tiroirs, la réalité du terrain a rapidement repris le dessus.

Les engagements pris ont été oubliés. Le dialogue social est piétiné. Les validations en instance CSA sont ignorées.

Résultat : les agents subissent une organisation incohérente, des conditions de travail qui se dégradent, et un manque total de considération.

FO Justice le dit clairement : nous refusons que les personnels deviennent les variables d'ajustement d'une **gestion approximative**. La direction semble penser que les agents accepteront tout, indéfiniment...

GRAVE ERREUR !!!

Car à force de promettre beaucoup et d'appliquer l'inverse, il arrive un moment où la crédibilité disparaît.

Aujourd'hui, les personnels sont fatigués, écœurés et à bout. Et lorsque la limite sera franchie, il ne faudra pas chercher de responsables ailleurs.

Madame la Directrice, vous porterez seule la responsabilité du climat social que vous êtes en train de créer. À force de tirer sur la corde, elle finit toujours par casser. Et ce jour-là, il ne faudra pas s'étonner du retour de terrain.

FO Justice RESTERA mobilisé pour défendre les droits, la dignité et les conditions de travail des agents.

FO Justice EXIGE l'application stricte de la note de service initiale concernant le mode dégradé, et ce jusqu'à ce qu'elle soit réexaminée et validée dans les instances locales compétentes.