



FO JUSTICE
Région GRAND EST

DECLARATION LIMINAIRE

TOUL le 12/03/2026

Monsieur le Président ainsi que les membres de cette instance Régionale.

Ce 1er CSA Interrégional va permettre de soulever des questions et de rentrer dans des débats, déjà évoqués depuis plusieurs mois, mais sans réponses à cette heure-ci.

En effet, si nous prenons corps par corps, les difficultés s'accumulent et, plus nous avançons, moins les solutions se pérennisent, pire, elles continuent de se dégrader.

Les Personnels administratifs sont de moins en moins nombreux en établissements et en DI, pourtant, leur dévouement et le travail qu'ils effectuent quotidiennement se dégradent au vu de la surcharge administrative demandée. Et sans eux, **un rouage manque.**

Les personnels techniques sont encore moins nombreux et, parallèlement à tout cela, les Etablissements vieillissants s'accumulent, et les travaux ne sont plus effectués, non par mauvaise volonté, mais par manque de main d'œuvre et de temps. Sans eux, **un rouage manque.**

Les personnels d'insertion et de probation voient la population carcérale augmenter, et les dossiers se superposer les uns aux autres et ce, de manière mathématique. La réinsertion est une des solutions afin que la récidive devienne une exception. Sans eux, **un rouage manque.**

Les psychologues du personnel, du parcours d'exécution des peines, en antenne SPIP, les assistantes sociales et leurs différentes spécialités et fonctions, toutes et tous voient leur charge de travail augmenter et leur statut mis à mal. Bien heureusement, des réformes portées par notre organisation syndicale sont en cours pour une meilleure reconnaissance de leur métier et pour un recrutement plus ample au vu des difficultés rencontrées. Car sans eux, **un rouage manque.**

Les personnels du corps de commandement sont également en sous-effectif sur notre Direction interrégionale puisque, 37 postes sont actuellement manquants, et notre gracieuse administration ne nous en donne que 7 lors de la prochaine mobilité. Leurs fonctions ont été dévoyées et, de chefs de bâtiments et autres, ils se retrouvent en réunion journalière et en rédacteurs de rapports, oubliant leur fonction 1ère de CHEF. Et Sans eux, **un rouage manque.**





DECLARATION LIMINAIRE

Les personnels du corps d'encadrement et d'application sont eux un peu mieux lotis dans certains établissements que d'autres, cependant, les courtes absences sont généralement dues à un management non approprié et à un service origine trop strict avec les textes MAIS, seulement quand cela les arrange, bien évidemment.

Une répartition des postes doit être plus adaptée en fonction des départs en retraite, car sans eux, **un rouage manque**.

Nous finirons avec les personnels de Direction, les attachés et les directeurs techniques qui eux aussi subissent une désaffection au vu du faible taux de recrutement constaté. Ces derniers subissent, comme l'ensemble des personnels de l'AP, les mêmes difficultés, et sans eux, **un rouage manque**.

Au sein même de notre Direction Interrégionale, nous avons vu depuis des mois des choses changer, avancer et ce, grâce à la volonté de réorganisation et de progrès voulue. Nous pensons bien sûr au service RH mais aussi à GA Paye dont les problèmes tendent à se raréfier.

D'autres continuent de poser problème. D'un côté les retours du Terrain font état de promesses non tenues, d'inégalités dans les plannings et de difficultés à concilier vie professionnelles et personnelles. De l'autre il y a une intrusion dans la vie syndicale, avec des faits déformés et présentés de manière orientée, ce qui crée des tensions inutiles.

L'ARPEJ étant présent aujourd'hui, nous pouvons échanger sereinement sur l'ensemble de ces points afin d'éviter que ces situations ne se reproduisent.

L'objectif est d'anticiper, dans un avenir proche, les difficultés susceptibles de heurter les magistrats et de limiter les situations d'impossibilité d'exécution qui impactent régulièrement le fonctionnement du pôle des extractions judiciaires.

Nous allons débattre de l'ensemble de ces sujets et rechercher des solutions adaptées à ces difficultés.

Il est essentiel de revenir à une approche équilibrée et constructive, car une empathie excessive, déconnectée des réalités, finit par en perdre tout son sens.

**Les Membres élus FO Justice Grand Est du CSA
Interrégional**

