



# Les vilains petits canards

## (Partie 2)

MA CHALONS EN  
CHAMPAGNE

Nous venons d'apprendre que malgré l'implication des personnels de l'établissement pour remettre à flot notre navire, celle de nombreux agents à se former comme tuteur, l'affectation d'une formatrice, l'administration, par la voix de sa DSIP, semble estimer que nous ne devons toujours pas instiller la « bonne pédagogie » car cette dernière refuse encore d'attribuer des places de stage dans notre établissement pour les élèves surveillants en formation à l'ENAP

Pourtant à la lecture de la liste des lauréats, de nombreux établissements, qui ne semblent pas posséder une réelle plus-value éducative sans pôle de formation local et à la vue de leur réputation de gestion de la détention ou RH, se voit attribuer des places dans ce cadre.

Il semblerait même, après décryptage, que cette « dénommée » formation ne serve en réalité qu'à satisfaire les « petits arrangements entre amis » et combler « de chair à canon fraîche » certains établissements qui se verraient dépourvus de quelques personnels. Peu importe donc que ces quelques semaines n'apportent rien, en formation pénitentiaire positive, du moment que « v'là enfin les RH » !!

Nous qui pensions, à la vue des dernières actualités médiatiques et pénitentiaires, que le renforcement de l'apprentissage devait devenir prioritaire !! Encore une fois, l'administration et ses petits « hommes gris », spécialistes de la gestion par tableurs et réunionite aigue, nous démontre que la formation de qualité ne semble pas rentrer dans leurs prérogatives, ni être les premiers items du classement de leur « chasse gardée ».

Localement, nous n'avons pas la prétention de nous surévaluer concernant les apprentissages à transmettre, mais nous voyons les ravages, lors d'arrivée de collègues sur mutation, qu'ont pu engendrer la (dé)formation de certains lieux de stages privilégiés par les grands prédicateurs de la direction interrégionale, et la complexité pour nos tuteurs, pourtant choisis car aguerris à l'exercice, aux tâches quotidiennes, leurs dévouements, leurs qualités professionnelles, pédagogique et de solidarité, de remettre de l'ordre dans l'esprit de certains jeunes déboussolés car leur formation s'est limitée au « bouche trou » quotidien des services ORIGINE sans recherche d'apport de connaissances professionnelles autres que les « tu apprendras sur le tas, à la va comme j'te pousse...V'là mes clefs, t'inquiète ça va bien s'passer ».

Bien entendu, nous ne sommes pas réducteurs et ne voulons pas que soit interprété que dans ces établissements les personnels ne sont pas dévoués et professionnels. Néanmoins, le fonctionnement qui leur est imposé par leur direction ou les habitudes prises depuis des décennies, sortent bien souvent du cadre réglementaire, du bon sens pénitentiaire, du sécuritaire, et de l'esprit de solidarité bien souvent nécessaire au bon fonctionnement de nos institutions. Ceux qui le vivent journalièrement, parfois mal, et qui font preuve d'un peu d'honnêteté intérieure comprendrons nos propos !!

Non messieurs les décideurs, les élèves ne doivent pas servir juste de variable d'ajustements des effectifs pendant leur semaine de stage. Ils doivent pouvoir être sensibiliser réellement à la mesure des tâches à accomplir au quotidien et des contraintes inhérentes à notre métier... Corvéable, sécurité, discipline, gestion du stress, de l'anxiété, gestion de la surpopulation, pompier, secouriste, expert en maniement des armes, en intervention, détection des risques suicidaires, des risques hétéro et/ou auto agressifs, rédacteur d'écrits quotidiens, etc..., pour ne pas continuer dans cette galère par dépit mais exercer notre sacerdoce, en pleine conscience, afin de leur éviter de finir corrompu et/ou derrière le bureau d'un praticien en burn-out et/ou blasé venant s'enfermer à reculons dans nos cambuses pénitentiaires. Même si pour certaines élites, encore, le métier de surveillant pénitentiaire semble se résumer encore par « maton » ou gueux des coursives de catégories inférieures possédant une intelligence limitée.

**« La pénitentiaire change, il est plus que temps que nos instances la change avec nous » dans l'intérêt des personnels présents et futurs !!**

**SLPFO MA CHALONS EN CHAMPAGNE**

1 Rue Jaques Songy  
51100 Châlons en Champagne  
TEL : 07 86 75 29 63

Le Secrétaire Local  
A Châlons en Champagne le 04/02/2025

**Syndicat Majoritaire de l'Administration Pénitentiaire**

**FO Résister ! FO Rien Lâcher !!!**

