



JOURNÉE ATYPIQUE DES SUJETS DE L'ÉTAT

Ce vendredi 9 janvier, nous avons eu droit à une nouvelle ébauche des postes de journée du QB.

FO JUSTICE CONSTATE que rien ne va malgré nos remontées et celles des collègues.

Le Directeur s'obstine à faire selon ces envies au dépend de la sécurité des personnels.

A ce jour nous ne disposons plus de rotonde (PCC), en détention le matin à l'ouverture et à partir de 12h jusqu'au 12h45, décisions que vous avez pris en CODIR.

QUID de l'avis des personnes ayant travaillés sur ce nouveau service.

ENGAGEREZ-VOUS votre responsabilité si un incident grave se produit pendant ce laps de temps ?

Vous avez pris seul la décision de réduire l'équipe parloir du week-end faute d'effectif.

FO JUSTICE avait déjà dénoncé que ce manque cruel d'agents vous poussera à prendre des décisions illégales.

FO JUSTICE DIT STOP à cette gestion AUTOCRATIQUE.

Le fonctionnement actuel ne permet aucune marge de manœuvre en cas d'absence.

QUID de la mise en place des nouveaux protocoles en cas d'évènement imprévu tels que plusieurs départs en extraction médicale.

AUCUNE ANTICIPATION, que du vent de la part d'une personne régulièrement moralisatrice par messagerie. « Faites ce que je dis, mais ne faites pas ce que je fais », tel est votre adage.

La geôle du Port est **EN DÉTRESSE**. On navigue à vue sans boussole, sans Capitaine.

FO JUSTICE DIT STOP AUX RAPPELS INCESSANTS, les agents ne sont pas des paillasons sur lequel on s'essuie les pieds.

Les gradés n'ont pas à combler les postes au moment de l'appel, malheureusement ils le font déjà. Le personnel ne fera pas éternellement fonctionner seul le CD du Port, à chacun son rôle, à chacun ses responsabilités et surtout nous n'avons pas le même salaire.

FO JUSTICE REMERCIE le personnel pour son professionnalisme.

FO JUSTICE DÉNONCE la souffrance au sein des services oubliés de l'établissement (PA, PT). Des CPIP suivis chaque semaine par un psychologue, des PT à qui vous demander d'effectuer des travaux sans moyens.

AUCUN AVANCEMENT possible pour ses personnels, et pourtant vous leur demandés toujours d'en faire plus avec moins.

QUID de la gestion financière catastrophique de notre établissement, des crédits perdus car cette personne n'effectue pas son travail, pire elle réprime ceux qui travaillent réellement.

FO JUSTICE ne vous a pas signé un chèque en blanc avec ce nouveau planning, nous exigeons la révision de l'organigramme ainsi que le remplacement des 15 postes vacants.

BEUF DEVANT Y BOIR LO PROPE ET BEUF DERRIER Y BOIR LA BAVE.

Au Port le, 19 janvier 2026

FO JUSTICE CD LE PORT

