



FOUILLE **xxl**

BORDEAUX

Ce Jeudi 11 Décembre 2025, 90 Agents ont été mobilisés pendant le service de nuit pour la fouille dite « XXL » sur le CP de Bordeaux-Gradignan.

Les collègues du **CP** appuyés par les personnels venus de **Bedenac, Mauzac, Neuvic, Uzerche, St Martin de Ré, Mont de Marsan, des ERIS, des UH et une équipe Cynophile pénitentiaire de Toulouse ainsi que 6 OPJ** ont été réquisitionnés pour l'occasion ainsi que les FSI, de 19h à 3h du matin, démontrant une nouvelle fois leur engagement sans faille.

Cette fouille XXL entre dans le cadre des directives données par le Garde des Sceaux, de fouiller toutes les Maisons d'Arrêt d'ici le 31 Décembre 2025.

Nous sommes le dernier rempart contre la criminalité, si nous n'avons pas les moyens nécessaires pour mener à bien nos missions, c'est la société toute entière qui est en danger.

Preuve en est, il a été découvert lors de cette fouille :

- **16 Téléphones portables et accessoires**
- **19 grammes de produits stupéfiants (type cannabis)**
- **87 grammes de produits stupéfiants conditionné en cachet (type héroïne)**
- **2 Clés iptv**

Lors des fouilles, 1 détenu du QI a été placé au QD pour refus d'obtempérer.

On peut se poser la question de la pertinence de ne fouiller que le 2ème étage et le QI, sans doute il aurait été intéressant de s'attaquer aussi au NCP.

Il ne faudrait pas que l'on découvre que le NCP de Bordeaux est une vraie passoire.

Espérons que cette action ne soit pas un coup d'épée dans l'eau, que cela mette la lumière sur le manque de moyens techniques et humains dont souffre notre établissement et que les pouvoirs publics prendrons leurs responsabilités.

FO Justice CPBG rappelle que le renforcement des effectifs locaux doit être considéré comme une priorité absolue afin d'assurer durablement la sécurité et le bon ordre en détention.

FO Justice CPBG adresse ses félicitations à l'ensemble des personnels ayant œuvré au bon déroulement de cette opération pourtant nocturne.

FO Justice CPBG sera toujours aux cotés des collègues pour contribuer activement à l'amélioration des conditions de travail.

