



CHRONIQUE D'UN ECHEC ANNONCE

Hurler sa compétence et se cacher des conséquences

Nous touchons à la fin de l'année 2025. Cette fin d'année est synonyme de fin d'expérimentation.

In fine, quel bilan pouvons nous tirer de cette nouvelle organisation de service ?

Davantage d'équité ? Non. Moins d'heures supplémentaires ? Non. Facilité de rappel, fluidité d'organisation ? Non. Fin des M/N ? Non. DHM respectables, respect des rythmes biologiques ? Non. Etc... Etc...Etc...

Quelle ironie de constater qu'au sein d'un établissement fléché AICS il y ait eu si peu de considération pour l'expression du non-consentement !

Car le constat est bel est bien le suivant, après moult CSA locaux où les OS représentatives ont unanimement et à chaque fois, dit NON à cette proposition d'organisation de service, il aura fallu attendre un CSA interrégional pour passer ce projet délétère en force.

Si nous avons d'abord été témoins du retournement de veste d'une OS qui localement a voté contre et s'est abstenu en région, nous avons pu également constater la complicité avec l'administration d'une autre OS qui ne siège même pas localement mais qui s'est empressée de voter pour cette expérimentation !

Aujourd'hui ces pourvoyeurs de magnum se fendent d'un mea-culpa tout en voulant dissimuler leur complicité derrière une empathie de circonstance ! Chacun est libre d'en penser ce qu'il veut ...

Mais ne les accablons pas, ils ont au moins le mérite de reconnaître s'être fait duper par l'administration. Rajoutons simplement que l'administration aura été bien aidé par leurs régionaux !

Comme nous l'avions annoncé, **les beaux discours de départ n'ont finalement été que des mensonges**, les engagements du directeur interrégional n'ont pas été tenus : pas de réunion de méthode organisée et 1 seule réunion d'étape organisée sur les 3 prévues.

Maintenant que **les agents sont en souffrance, le chef d'établissement fuit vers d'autre cieux laissant un champ de ruine derrière lui.**

Après n'avoir eu de cesse d'affirmer les plus-values du projet, l'exactitude des calculs et projections, la grande expertise de l'équipe RH interrégionale, le futur bien être des agents, **les RH de la DISP se cachent** et se gardent bien d'organiser une réunion, un bilan de fin d'expérimentation !

Nous noterons que leur plus beau succès aura été de permettre à une OS non représentative de saboter le vote des OS représentative légitimement élues...

Quel beau travail d'équipe pour abuser les personnels de Joux la Ville !!!

