



LA TOUR INFERNALE...

Version Vastel



À la MA de Cherbourg en Cotentin, l'innovation managériale ne manque pas d'imagination. Dernier épisode en date : **la réorganisation des bureaux administratifs.**

Sur le papier, l'idée pouvait sembler pertinente. Dans la réalité, elle s'est surtout illustrée par une démonstration très concrète de ce que produit l'absence de dialogue social. **Quand on décide SEUL, le bâtiment s'en souvient !**

Sans consultation préalable avec l'organisation majoritaire, un coffre a été déplacé par la direction et installé dans une réserve au 1er étage. Les Conséquences sont immédiates : **Sol endommagé / Plafond du rez-de-chaussée impacté et une nouvelle difficulté bâtiminaire venue s'ajouter à un quotidien déjà suffisamment chargé.**

Le bureau local FO Justice de la MA Cherbourg en Cotentin rappelle qu'un échange préalable aurait permis d'anticiper cette situation.

Parler du « poids du coffre », de son « emplacement », de la « structure des locaux » : rien de révolutionnaire. Juste du dialogue social basique.

Mais à force de mutisme, la direction transforme des projets ordinaires en « **problèmes évitables** », mobilisant ensuite **temps, énergie et moyens pour réparer ce qui n'aurait jamais dû être dégradé.**

Le bureau local FO Justice de la MA Cherbourg en Cotentin pose donc quelques questions simples, que chacun est en droit de se poser : **Quelle sécurité pour les collègues administratives travaillant dans cet espace ? / Quelle sécurité pour l'usage des sanitaires, situés dans cette réserve / Quelle sécurité pour l'ensemble des personnels, amenés à circuler quotidiennement sous un plafond désormais fragilisé ?**

Alors que les difficultés ne manquent pas au sein de l'établissement, **la direction choisit une nouvelle fois d'ajouter des contraintes inutiles**, sans concertation, puis de les découvrir une fois les dégâts constatés.

Le bureau local FO Justice ne demande pas l'impossible, simplement que les décisions impactant les personnels et les locaux soient « **discutées avant** ». Nous exigeons donc une expertise en urgence pour ce sujet.

Le dialogue social ne fragilise pas une organisation. Il évite juste que les plafonds ne le fassent.

Ce n'est pas « Disneyland », les sensations fortes, très peu pour nous : on préfère la sécurité !

SLP FO Justice MA Cherbourg

Le : 16/12/2025/

