



CSA DU 16 DECEMBRE

SANTE SECURITE AU TRAVAIL

Mardi 16 décembre, en présence des Organisations Syndicales représentatives, **le dernier CSA de l'année 2025** s'est tenu à Eysses en présence de la Directrice du CD. Il permet d'aborder une fois par an les questions liées à la **Santé, et à la Sécurité au Travail**.

Comme chaque année, le Technicien HSCT a fait un point sur le **Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnelles**. Le manque d'effectif du Centre de Détention pèse sur la **Qualité de Vie au Travail** depuis de nombreuses années. L'ergonomie de la porte est aussi problématique.

Mme La Directrice nous a de nouveau parlé du service de nuit. Pour **FO Justice**, sans rénovation des chambres et sans amélioration structurelle de la Porte, **il n'est pas question de revenir sur le fonctionnement actuel**.

Le mauvais état et la propreté des Miradors a également été soulevé. **Deux passages** de nettoyage par semaine **dans les Miradors et dans les postes protégés** sont réclamés par **FO Justice** depuis de nombreuses années. **FO** est également revenu sur le problème **des toilettes en détention pour les Agents Féminins**.

Les registres SST font état d'un manque de lumière **derrière les UVF** et de la problématique structurelle **des toilettes lors des débats contradictoires**. Là aussi, il y à faire !!! Le Médecin de Prévention était également présent et n'a pas de problème particulier d'accès aux agents.

12 Accidents de Service sont à déplorer en 2025. C'est moins que les années précédentes. La prise en charge des victimes a bien été améliorée ces dernières années et la mise en place de **réunions de retour d'expérience** a fait progresser nos procédures.

Madame la Directrice a aussi fait un point sur **la cellule de veille** qui permet de ne pas oublier en chemin ceux qui sont absents depuis longtemps (**CLM, CLD**) et ceux qui peuvent avoir **des difficultés particulières**.

La Directrice a ensuite fait un point sur les échanges réalisés autour des services de longue journée par **le Groupe de Travail Service**. **Aucune solution** n'est apparue à l'issue des discussions menées. **FO Justice** souhaite remercier les Agents qui se sont impliqués dans cette mission.

En 2026, les services de longue journée seront les mêmes qu'en 2025 avec les mêmes règles. **FO Justice** a demandé que les volantes ne soient pas systématiquement posées avant que le besoin n'apparaisse. **Les trois services ayant été abondés**, nous espérons que les rappels seront moins nombreux. De plus, **FO Justice** a regretté qu'un poste soit créé aux Ateliers sans **concertation avec les OS**. **14 Personnels sont candidats** et seront reçus par la Directrice.

Elle a aussi annoncé qu'elle prenait l'initiative de travailler avec le **DIOS à un nouveau service qui ne serait ni un PGS ni un LJNS** et qu'elle souhaite la mise en place d'un seul service de longue journée avec 54 Agents.

FO Justice CD d'Eysses, par expérience d'autres établissements où le DIOS est intervenu, est sceptique sur cette démarche. **L'Administration** démarre toujours sa réflexion en fonction de **ses besoins** avant de **prendre en compte la vie des Agents** !

FO Justice a rappelé sa position : **deux services pour respecter la volonté des Agents de chaque service de longue journée**. Mais avant tout **FO Justice** ne validera rien en CSA sans que les **Agents soient consultés au préalable**. Cela a été le cas dans d'autres établissements de la DI.

Un **Groupe de Travail** avec des Agents et des Représentants Syndicaux va être créé pour sensibiliser **les agents à la détection de comportement à vocation corruptif**. La Directrice a évoqué la possibilité de commander **des sacs transparents** pour tous les agents et intervenants.

Madame la Directrice a aussi évoqué les **pré-études** qui ont été faites avec les officiers pour la mise en place **d'un Quartier Différencié** pour des **volontaires (RDC au bât A)** et des **contraints (RDC au bât B)**. **FO Justice s'est opposée** à cette mise en place et ne souhaite pas la mise en place d'un Groupe de Travail sur ce sujet.

Deux autres bâtiments où la « bulle » aurait à gérer un quartier spécifique en plus de son travail... De plus, cela va à contre-courant de la politique menée par l'établissement (**Tous travaillent / AICS**). Et cela engendrera inévitablement **plus d'agressions envers les Personnels**.

Notre établissement n'est pas adapté et la mise en place **d'un différencié** pourrait nous voir accueillir **des profils de plus en plus problématiques** si l'on met en place ce type de régime.

Enfin, la Directrice nous a informé que **le projet de QSL modulaires** était en bonne voie et que **l'ouverture était prévue pour le 2ème semestre 2027** avec une modification importante. Le **passage de 76 à 100 places** pour Eysses. Une réflexion est en cours pour la création d'une **nouvelle cuisine avec cet accroît de « clients »**.

**FO Justice continue de travailler
sur tous les sujets qui concernent notre CD !!!**

**FO Justice CD d'Eysses profite de ce compte-rendu pour souhaiter
à tous les personnels du CD de Bonnes Fêtes de fin d'année !!!**

**Adresse du Bureau local : Rue Pierre
Doize 47300 VSL**

**SLP FO Justice CD d'Eysses
Le 19 Décembre 2025**

