



Climat anxigène, paperasse à n'en plus finir, communication unilatérale : notre officier responsable du secteur parloirs ne cesse de s'illustrer par son management et son comportement frôlant l'autisme. Depuis plusieurs mois, nous alertons la direction locale : la brigade vit très mal à cause du climat instauré par son responsable.

À chaque jour son idée, son tableau ou son formulaire... les agents n'en peuvent plus.

Dernière idée lumineuse en date :

Une grille d'auto-évaluation avec des mentions « acquis », « en cours d'acquisition » ... à faire valider par les parents des agents sur Pronote, peut-être ?

On frise le ridicule. Les agents de cette brigade sont aguerris, savent ce qu'ils ont à faire et cela est reconnu de tous. Leur travail et leur professionnalisme ont largement contribué au succès de l'ouverture du QLCO.



Une prise de conscience doit intervenir au plus vite. Il faut arrêter les fausses consultations des agents qui laissent croire qu'on les écoute alors qu'en réalité les échanges sont toujours à sens unique et que les membres de la brigade sont mis devant le fait accompli.

FO JUSTICE DIT STOP : cette situation n'a que trop duré. Faudra-t-il un drame pour réagir ?

Nous exigeons l'instauration d'un vrai dialogue ainsi qu'une prise de conscience de l'officier de ce secteur, dans l'intérêt de tous et surtout celui des agents !