



Quand Autorité rime avec Autoritarisme !

COMMUNIQUÉ :

► Temps de travail bafoué, dérives managériales : les agents disent stop !

FO Justice dénonce plusieurs situations récentes révélatrices d'un profond manque de respect envers les agents du **tribunal judiciaire de Sens**.

► 🕒 Gestion du temps de travail : une situation inacceptable

Dans certains services, des agents voient leurs **congés validés à la dernière minute**, parfois à **23 h 50 pour le lendemain matin**, voire **jamais validés dans les temps**. Cette gestion erratique place les collègues dans une incertitude permanente et empêche toute organisation normale de la vie personnelle et familiale.

Plus grave encore, **de nombreuses heures réellement effectuées ne sont pas validées**, privant les agents de leurs droits, désorganisant les plannings et niant le travail accompli.

FO Justice le rappelle clairement : les agents ne sont pas corvéables à merci. Travailler sans reconnaissance ni règles claires n'est pas acceptable.

► 🎄 Quand le management vire à l'absurde

FO Justice a également été alertée d'une situation ubuesque : un agent s'est vu demander **d'endosser le rôle de lutin de Noël** lors d'un événement festif. Après avoir refusé, il lui a été reproché de s'opposer à un prétendu **ordre hiérarchique**.

FO Justice rappelle fermement que **les agents ne sont ni des figurants, ni des animateurs, ni des accessoires de festivités**. Une animation facultative, sans lien avec les missions du service public de la Justice, **ne peut en aucun cas être imposée** ni assimilée à un ordre hiérarchique légitime.

Le volontariat ne se décrète pas. L'autorité hiérarchique a des limites.

Ces épisodes illustrent un **management autoritaire et infantilisant voire toxique**, où certains responsables confondent encadrement et pouvoir personnel : congés validés au dernier moment, heures travaillées ignorées, pressions verbales pour des activités sans lien avec le service, et invocation abusive de l'« ordre hiérarchique » pour faire plier. Ce n'est pas du management, c'est de la **micro-gestion par intimidation**, symptomatique d'un manque de méthode, de règles claires et de respect des agents.

► **FO Justice exige :**

- **Le respect strict du temps de travail**, avec la validation des congés et récupérations dans des délais raisonnables.
- **La régularisation immédiate de toutes les heures effectuées** et la reconnaissance du travail accompli.
- **Le respect des missions, des fonctions et du statut des agents.**
- **La fin des pressions hiérarchiques déguisées en "convivialité" ou en "bonne ambiance".**
- **Le droit de dire non** à toute demande sans rapport avec le service.

FO Justice restera pleinement mobilisé et n'hésitera pas à engager toutes les actions nécessaires pour faire respecter les droits, la dignité et les missions des agents.

👉 Agents respectés, service public respecté !!!

FO Justice – le 18 Décembre 2025

