



UISP FO JUSTICE : QUAND ON SAIT, ON AGIT !

Quand on ne sait pas on demande !

Chez **l'UFAP**, l'art de la masturbation intellectuelle est sans égal.
Et il est temps de tirer la chasse à cette diarrhée visiblement contagieuse
dans leurs rangs.

En effet, quand on n'a pas de bilan, **on s'invente des ennemis**.

Mais parlons plutôt des résultats, ceux que **FO Justice** a obtenus SEUL sur le **front sécuritaire, indemnitaire**, sans bruit inutile, sans trahison, sans copier personne :

- ✓ *PIE étendue dans les quartiers spécifiques, pour une intervention adaptée, pas du saupoudrage.*
- ✓ *Caméras-piétons, déployées pour protéger et preuve, pas pour faire joli en réunion.*
- ✓ *Bombe Incapacitante opérationnelle, outil de dissuasion immédiat, pas un accessoire.*
- ✓ *Chiens d'appui pour la surveillance périmétrique, des locaux et des personnes, une présence qui compte, pas du symbolisme.*
- ✓ *Brigade motorisée ERIS, mobilité, réactivité, résultats.*

Pendant ce temps, vous, à **l'UFAP**, vous aligniez les posts agressifs et les gilets par lame.

Notre bilan : des résultats, pas des promesses

Grâce à la réforme de 2024, portée et accompagnée par **FO Justice**, les carrières dans le Corps d'Encadrement et d'Application ont enfin pris un tournant historique :

- *2 104 premiers surveillants hier bloqués dans l'expectative,*
- *498 promotions en 2024, 771 en 2025, 835 prévues en 2026.*

Des chiffres réels, pas des projections creuses.

Fusion du grade de Surveillant et Brigadier. Passage au grade de brigadier automatiquement en **atteignant l'échelon 6**. Finies les attentes absurdes, place à la **reconnaissance méritée**. Passage en **Catégorie B** pour le CEA et en **catégorie A pour le CDC** avec revalorisation de l'IFO.

Avant, un premier surveillant attendait 20 ans **pour passer major**.

Aujourd'hui, un brigadier-chef y accède en moins de 3 ans.

Des milliers de promotions concrètes, comme déjà décrit.

Une révolution silencieuse, portée par **FO Justice**.

Vous, à l'UFAP, vous en étiez où pendant ce temps ?

Et parlons des Unités de Valeur, cette usine à gaz dans laquelle l'UFAP a laissé des centaines d'agents s'engluer.

FO Justice a corrigé cette aberration : aujourd'hui, on devient brigadier sans UV, directement à partir de l'échelon 6. Fin du casse-tête, place à l'équité.

L'ICP : une victoire collective, pas une prime fantôme

Pendant que vous vous agitez, **FO Justice** a obtenu une augmentation générale et significative de l'ICP qui profite à tous :

2023 : 1 869 €/an

2024 : 2 524 €/an (+35 %)

2025 : 3 179 €/an (+70 % depuis 2023)

2026 : 3 835 €/an (+105 % depuis 2023)

Une progression tangible, négociée, versée.

Pas du vent.

9 milliards ? Du populisme pur et simple

Et maintenant, **cerise sur le gâteau de l'imposture** : votre demande de 9 milliards, chiffre sorti d'un chapeau, sans stratégie, sans réalisme, sans aucun sérieux syndical.

Pure démagogie.

Votre secrétaire général inspire visiblement cette stratégie du tape-à-l'œil : des annonces choc pour cacher l'absence totale de travail en coulisses.

FO Justice, elle, négocie des augmentations concrètes, pas des chiffres fantaisistes destinés à faire le buzz.

Vous parlez de « nouvelle équipe » ? Recyclage, pas renouveau.

L'ancien secrétaire général devient trésorier, un autre prend sa place...

Mais c'est toujours **les mêmes têtes, les mêmes méthodes, la même absence** sur le terrain.

Changer les chaises ne change ni la musique, ni les résultats.

La base **UFAP** reste inconsistante, invisible en établissement, et totalement déconnectée des urgences des agents.

Surtout, n'oublions pas la trahison de 2018 : ces mêmes personnes aujourd'hui aux commandes ont vendu du rêve aux personnels lors de négociations honteuses.

Le refus de la catégorie B sous prétexte fallacieux que « **les heures supp' ne seraient pas payées** » restera comme l'un des plus grands actes de démagogie syndicale, preuve que **vous préférez les illusions aux avancées réelles.**

Votre « **nouvelle dynamique** » ?
Du repositionnement interne. Pas du syndicalisme.

Récupération ou syndicalisme ? L'exemple de Fresnes

Preuve ultime de votre improvisation : **vous êtes venus à Fresnes chercher des preuves, demander des mails, réclamer des éléments concrets** sur ce qui y a été fait, non pas pour aider, **mais pour tenter de vous l'approprier.**

Mais comment voler ce qu'on ne comprend pas ?

Vous avez besoin de preuves écrites pour essayer **de vous raccrocher aux branches**, parce que sur le terrain, vous ne savez même pas par où commencer.

FO Justice n'a pas besoin de piquer les dossiers des autres : elle les crée.

L'UFAP, elle, fouille dans nos poubelles pour trouver de l'inspiration.

Pathétique.

Stratégie réaliste vs. Surenchère impulsive

Vous exigez une prime d'encadrement immédiate, sans cadre, sans négociation réaliste.

FO Justice, elle, mise sur des avancées durables, structurées, et collectives, une NBI.

L'administration pénitentiaire a besoin de progrès globaux, promotions, indemnités, conditions de travail, pas de mesures coup de poing qui ne profitent qu'à quelques-uns.

**La gourmandise tue les luttes.
La patience, elle, construit des victoires.**

Conclusion sans appel :

L'UFAP UNSa Justice ?
Beaucoup de communiqués.
Beaucoup d'attaques.
Zéro résultat tangible.

FO Justice, elle, avance.
Avec des chiffres.
Avec des actions.
Avec les agents.

**Continuez à nous observer.
Pendant ce temps, nous, on travaille.**

**Force Ouvrière Justice Paris, le syndicalisme qui gagne !
Pas celui qui commente.**

