



CP REAU : PLATE-FORME REVENDICATIVE

QUARTIER SPÉCIAL – MOYENS SPÉCIAUX

POUR UN QUARTIER DE LUTTE CONTRE LA CRIMINALITÉ ORGANISÉE (QLCO) DIGNES DE NOS MISSIONS ET DE NOS PERSONNELS

Alors que l'administration annonce fièrement **l'ouverture d'un QLCO** au premier semestre 2026, **le quotidien du CP REAU** est marqué par :

- *Un manque criant d'effectifs dans tous les corps (surveillant, encadrement, administratif).*
- *Une structure entière sous tension, contrainte de pallier l'absence de chefs de détention et d'adjoints par des cumuls de fonctions qui fragilisent l'encadrement et la sécurité globale de l'établissement.*
- *Des conditions de travail dégradées : agressions en hausse, rotations chaotiques, manque de formation et de moyens.*
- *Une gestion administrative défaillante (primes non versées, recours ignorés).*

L'ouverture d'un QLCO NE PEUT PAS se faire dans ces conditions.

NOS EXIGENCES IMMÉDIATES ET NON-NÉGOCIABLES

1 DES EFFECTIFS ADDITIONNELS POUR TOUS LES CORPS

- **Ouverture immédiate de postes** pour le Corps de Commandement : chef de détention et adjoint au chef de détention.
- **Renforts massifs** pour les surveillants, brigadier-chef **AVANT l'ouverture.**
- **Arrêt des fermetures de postes** et régularisation des « agents fantômes » pour obtenir des **ouvertures réelles aux CAP de mobilité.**
- **Renforcement du service RH existant**, nous exigeons que le service RH soit doté de moyens humains lui permettant de traiter les demandes des agents avec rapidité et efficacité, sans blocage administratif ni intermédiaires superflus.

2 DES MOYENS MATÉRIELS ET FINANCIERS À LA HAUTEUR

- **Financement spécifique** pour les travaux du QLCO sans perturber le fonctionnement normal de l'établissement.

- **Équipements de protection individuels et collectifs** renforcés (gilets pare-balles, moyens technologiques, etc.).
- **Modernisation des équipements** : véhicules adaptés pour l'Équipe Nationale de Transfèrement, outils de surveillance, etc.
- **Fin du cycle matin/nuit et instauration d'un cycle de travail décent**, respectueux de la vie personnelle et de la santé des agents.

3 SÉCURITÉ ET PROTECTION DES PERSONNELS

- **Généralisation de la visioconférence** pour limiter les extractions à haut risque.
- **Renforcement des Équipes Locales de Sécurité Pénitentiaire (ELSP)** en effectifs et en matériel.
- **Protocoles stricts et formations adaptées** pour tous les personnels affectés au QLCO.
- **Arrêt des représailles** contre les agents qui alertent sur les dysfonctionnements.

4 PRIME QLCO POUR L'ENSEMBLE DU PERSONNEL

La prime QLCO doit être étendue à tous les personnels de l'établissement, pas seulement à ceux affectés directement au quartier.

Justification : l'ouverture d'un QLCO impacte toute la structure (sécurité globale, charge de travail, risques accrues).

Refus catégorique d'une prime réservée à quelques-uns : solidarité et reconnaissance pour tous.

5 ARRÊT DE LA SURPOPULATION DÉGUISÉE ET GESTION HUMAINE

- **Régularisation des postes vacants** par secteur et fin des calculs trompeurs.

FO JUSTICE CP REAU demande à l'administration pénitentiaire l'ouverture immédiate de négociations sur l'ensemble des points revendicatifs présentés dans ce tract. Nous exigeons une discussion transparente, constructive et chiffrée autour des moyens humains, matériels et financiers à attribuer avant toute mise en œuvre du projet QLCO.

FO JUSTICE CP REAU

Pour des engagements écrits, pas des promesses en l'air !

