



SPIP EN DANGER !

Le 30 septembre 2025

Rien ne va plus dans le service des CPIP du CP Lille Sequedin.

CET ÉTÉ ENCORE, LES CPIP EN EFFECTIF RESTREINT ONT DU ASSUMER SEULS LA GESTION DU SERVICE (CAP, DÉBATS, CPU).

Où étaient les DPIP pendant que leurs agents s'attelaient à faire fonctionner l'ensemble du service ? Certainement cachées dans leur bureau du 2ème étage, il suffisait pourtant de descendre quelques marches pour rencontrer votre équipe et la soutenir pendant cette période critique. Mesdames, sachez que votre simple présence ne suffit pas ! **Il faut être là, vraiment là...**



Nous sollicitons officiellement la présence effective d'un DPIP pour l'été prochain. Les fantômes qui ont hanté les couloirs du 2e étage cet été n'ont apportés aucun soutien.

Il est inconcevable que les CPIP du CP Lille Sequedin fonctionnent sans politique de service, sans priorisation, sans ligne directrice. La seule consigne, « **tout faire, peu importe la charge de travail et les objectifs** », est une absurdité absolue qui doit être immédiatement abandonnée.

Mesdames les DPIP, les textes et les lois ne doivent pas être contournés. **Lorsqu'un agent est placé à 80 % de droit, il est impératif de respecter ses jours de repos et de ne lui faire subir aucune pression pour revenir au travail en ces périodes.**

La direction a fait le choix d'installer un management toxique, basé non pas sur la confiance, l'écoute et la reconnaissance du travail accompli, mais plutôt sur la peur, la pression et les menaces voilées. Plutôt que de soutenir et de renforcer la cohésion des personnels du SPIP, elle met en œuvre une véritable politique de division, dans le but évident d'affaiblir le collectif de travail et d'empêcher tout dialogue.

Les reproches, les entretiens de recadrage, l'absence totale de communication sincère ne sont pas des techniques de management que nous souhaitons voir au CP Lille Sequedin.



Comme si cela ne suffisait pas, les récentes lettres d'observation remises par les DPIP à deux agents illustrent une nouvelle fois leur grand amateurisme : **ces documents, censés avoir une portée disciplinaire, ont été rédigés sans même comporter le nom des agents concernés, ce qui révèle le manque de sérieux et l'irresponsabilité de celles qui prétendent « manager » leurs équipes.**

A tout cela s'ajoute la restitution catastrophique d'un audit qu'il aura fallu attendre pendant près d'un an, **dont la conclusion est non seulement insultante mais également révélatrice du mépris de la direction.** Selon eux, celles et ceux qui ne vont pas bien n'ont qu'à demander un détachement, comme si la souffrance au travail relevait de la seule responsabilité individuelle et non des méthodes managériales destructrices. **Et pour couronner le tout, on nous explique qu'un planning de nettoyage du micro-ondes doit être établi, comme si cette farce pouvait masquer la gravité de la situation et les véritables problèmes auxquels les agents sont confrontés.**

Enfin, la conclusion de cet audit ose retient que puisqu'il n'y a pas de demandes de mutation ni d'arrêts maladie, tout va bien, démontrant une nouvelle fois son incapacité à reconnaître la réalité du terrain et sa volonté de fermer les yeux sur la souffrance silencieuse des personnels.

Monsieur le DFSPIP, sachez que vos agents du CP Lille Sequedin sont des professionnels consciencieux, qu'ils ont le sens du service public et qu'ils accomplissent pleinement leurs missions.

Venez échanger directement avec vos agents, écoutez-les réellement, et surtout, ne les laissez pas sans réponse.

Il est grand temps que le SPIP de Sequedin puisse à nouveau travailler sereinement et dans de bonnes conditions.



IL EST GRAND TEMPS QUE LE SPIP DE SEQUEDIN REDEVienne UNE VÉRITABLE ÉQUIPE UNIE, RASSEMBLANT LA HIERARCHIE, LES CPIP, L'ASSISTANTE SOCIALE ET LE PERSONNEL ADMINISTRATIF, AUTOUR D'UN OBJECTIF COMMUN : ACCOMPLIR LEURS MISSIONS DANS L'INTÉRÊT DU SERVICE PUBLIC.

N'oubliez pas que l'union fait la force !

