



SATURATION

BRIEFING : DE LA THEORIE A LA REALITE

La théorie du BRIEFING : magnifique projet à l'initiative de notre hiérarchie afin d'échanger et de recueillir la parole du surveillant.

Sur le papier c'est un temps de partage d'informations et de remontée du terrain.

La réalité est tout autre :

- Pas le lieu ni le moment de poser des questions
- Pas le temps de débattre ou d'apporter des commentaires
- Pas de réponses sur le classement sans suites des CRI (malgré la NDS n° 135 qui n'est pas respectée)

En définitif le BRIEFING c'est : écoute et tais toi !!!!

- Il s'agit d'un monologue
- Les agents écoutent sagement les remontrances et les rappels à l'ordre
- Et si une question dérange le but est de faire taire sans ménagement

L'ensemble du personnel vous remercie pour ce management et cette oreille attentive.

La méthode déployée plombe les agents, les laisse sans réponses et amenuisent leurs conditions de travail.

La cohésion et l'ambiance de travail se détériorent chaque jour un peu plus.
C'est à se demander si ce n'est pas le but recherché ?

Mais soyez assuré que les agents resserrent les rangs et ne se laisseront pas bâillonner de la sorte !

FO Justice exige du respect et de la considération pour le personnel de surveillance

FO Justice alerte la direction sur le type de management qui est déployé en coulisses

FO Justice demande que les briefings soit un moment d'échange et non a sens unique

