



SYNDICAT LOCAL
FORCE OUVRIERE - Justice
440 avenue Michel SERRES – CS 10 028 – 47 916 Agen Cedex
courriel : fo.personnelsenap@gmail.com / tél. : 06.73.99.75.58. / 05.47.43.30.79.

Triste constat

Il y a quelques semaines, le bureau local diffusait un communiqué syndical intitulé « Big Brother à l'ÉNAP ».

Aucune réaction, ni action de la direction suite à ce communiqué.

Ah si ! L'agent, chargé de formation, qui a proposé un temps de convivialité à son groupe d'élèves s'est vu remettre une DE.

Cette dernière est classée sans suite mais il lui a été remis une lettre d'observation qui le prive désormais de coordination. C'est clairement une sanction déguisée.

Madame la directrice rappelle : « *le lien de confiance établi entre un coordinateur et son groupe ne justifie nullement des relations à l'extérieur de l'école.* »

La direction reproche à l'agent non seulement d'avoir de l'affect avec ses élèves, trop d'ailleurs (*pour comprendre ce qu'est la fonction d'un coordinateur, il faut faire de la coordination ; comme d'ailleurs l'avait fait en son temps madame Bleuet alors directrice de cette école*) mais surtout de les inciter à s'alcooliser !

Et oui, sachez que vous, les personnels de l'ÉNAP, vous ne pouvez pas aller boire un verre sur l'Agenais dès lors que des élèves sont présents à l'ÉNAP, au prétexte que : si vous partagez un verre d'alcool avec l'un d'entre eux, vous les incitez à boire. Même si vous l'avez croisé de manière fortuite. C'est très drôle !

Pourtant la semaine dernière, s'est tenu le gala des directeurs.

Étaient présents à ce gala des élèves DSP et DPIP, des membres de la direction de l'école mais surtout le DAP, des DI, etc.

Cet événement qui s'est tenu en dehors de l'école était un repas accompagné d'alcool et est autorisé par l'école elle-même.

Excusez-nous madame la directrice, des lettres d'observation vont être rédigées à toutes les autorités présentes ? Vont-elles, elles aussi se voir sanctionnées d'une manière déguisée ?

Le bureau local en doute.

La règle est pour les gueux mais pas pour les seigneurs !



D'ailleurs, le bureau local vous informe que la plupart des personnels de cette école (*formateurs, responsables de formation et chargés de formation*), ne peuvent plus désormais faire de coordination.

Ils ne remplissent plus l'ensemble des critères, à savoir partager un moment de convivialité (*hors des horaires de travail et hors ÉNAP*), avec des élèves, dès lors qu'il sera accompagné d'un verre d'alcool.

La direction va devoir se retrousser les manches et prendre les coordinations des différents publics accueillis sur site.

Pour rappel, la consommation d'alcool n'est pas interdite en France.

Mais vous avez raison sur un point, le RI de l'école interdit d'être alcoolisé sur le site

Sachez que les personnels de cette école en ont ras-le-bol de cette injustice, de cette ambiance délétère, de cette maltraitance insidieuse et du harcèlement moral parfois subi !

Il est temps de redresser la barre et de commander !

Vous êtes la patronne de cette école et vos cadres, quand bien même sont-ils DSP, DPIP ou attachés, doivent appliquer vos consignes et ne pas « être en roue libre ».

Ils ne sont pas exempts au même titre que l'ensemble des personnels, de respecter le cadre réglementaire et la loi.

Des micros pouvoir se sont mis en place dans certaines directions, certains départements, unités ou filières ; chacun fait ce qu'il veut, quand il veut !

Vous constatez bien que ça ne va pas ?

Nous étions en mode dégradé par le manque d'effectif mais aujourd'hui, nous avons franchi un cap, **nous sommes sous le mode dégradé** : non seulement l'école n'a pas ses ETPT au complet mais en plus personne ne commande. Le management se faisant régulièrement, par certains cadres, par l'humiliation, pour ne pas dire « *la terreur* ».

Le bateau coule lentement mais sûrement. Il reste à flot uniquement grâce à la bonne volonté de chacun mais surtout à la bonne volonté « des petites mains ».

Les agents de cette école sont démotivés, blasés et résignés... Mais ne vous y trompez pas, sans eux, sans nous, vous ne pouvez rien faire et l'activité de l'école serait à l'arrêt.

En avez-vous conscience ?

Durant le naufrage du Titanic, alors que l'insubmersible coulait, l'orchestre continuait de jouer jusqu'au moment où lui aussi a coulé.

Évitons de faire comme le Titanic et surtout comme cet orchestre.

Agen, le 18 septembre 2025,
le bureau local FO Justice – personnels ÉNAP

