



Syndicat local **FO Justice** CP LANNEMEZAN

EQUIPE DES 10 : MESURE TEMPORAIRE OU SUPPRESSION DEGUISEE ?

À la suite de notre précédent tract et de la vive inquiétude des agents, **FO Justice Lannemezan a échangé** pendant 40 minutes **avec Madame la Directrice**, puis 20 minutes **avec le service des agents** afin d'exposer clairement les conséquences de la suspension de l'équipe dite "des 10".

UNE MESURE TEMPORAIRE ? VRAIMENT ?

Madame la Directrice nous a indiqué qu'**il ne s'agissait pas d'une suppression définitive** de l'équipe des 10, mais d'une **mesure temporaire liée au manque massif d'effectifs** :

17 surveillants sont actuellement absents sur le CP dont 5 agents de l'équipe des 10.

Cette décision viserait, selon la direction, à mieux répartir la charge de travail en attendant un retour à une situation normale.

FO Justice Lannemezan a pris acte de ces éléments, d'autant plus que Madame la Directrice a confirmé que **les congés, jusqu'à la fin de l'année, des agents de l'équipe de 10 seraient maintenus**, et que **les agents conserveraient le bénéfice des postes actuellement occupés**.

Elle s'est également engagée à ce que l'organisation initiale de l'**équipe soit rétablie, avec l'intégralité de ses avantages, dès que les effectifs le permettront**.

Le service des agents a confirmé que **les absences prévisibles** (mariages, rendez-vous médicaux, etc.) seraient **bien prises en compte et respectées**.

Malgré l'appel d'offre lancé pour maintenir l'équipe des 10, **il est regrettable** que Madame la Directrice **n'ait pas été informée** de l'existence de trois agents prêts à rejoindre cette équipe. Pourquoi cette information essentielle ne lui a-t-elle pas été transmise ?

MAINTENIR L'ÉQUIPE DES 10 : À QUEL PRIX ?

Si cette équipe était maintenue en l'état, ce seraient **les agents de roulement** qui devraient combler les postes vacants, au risque d'être rappelés sur leur premier RH.

Pour FO Justice Lannemezan, cela est inacceptable.

Nous devons tous faire des efforts, mais pas au détriment de l'équilibre collectif.

Notre sécurité commence par des plannings réalistes, équitables et anticipés.

DES CONTRADICTIONS INQUIÉTANTES

Madame la Directrice nous a demandé pourquoi l'**information sur la suppression de l'équipe des 10 avait circulé ce week-end**.

Nous lui avons répondu clairement : cette information ne sort pas de nulle part.

➡ **Nous avons été destinataires de plusieurs éléments** que nous pourrions opposer en temps voulu, preuve à l'appui.

➡ **Le service des agents a affirmé** sans détour que « l'équipe des 10, c'est fini », lors d'échanges avec des collègues.

➡ Le jeudi 26 juin, **FO Justice Lannemezan**, et suite au retour de nos informations régionales, **a eu un échange téléphonique** avec le service des agents au cours duquel il nous a été dit :

« Non, je n'ai reçu aucune consigne de Madame la Directrice **pour revenir sur cette suppression** »

Plus grave encore, **le responsable faisant fonction au service des agents se permet de tenir des propos inacceptables à certains surveillants au téléphone :**

« Il demande le ressenti sur l'équipe des 10... Et n'hésite pas à dire que FO Justice Lannemezan sera responsable si des rappels tombent sur les premiers RH pour maintenir cette équipe »

Un discours scandaleux, irresponsable et manipulateur.

Quel est le but de cette manœuvre ? Dresser les agents les uns contre les autres ? D'isoler une organisation syndicale qui fait simplement son travail ? D'alimenter les tensions plutôt que de les apaiser ?

FO Justice Lannemezan ne se laissera ni intimider, ni diviser. Nous appelons au respect de tous les agents et d'un vrai dialogue social, loin des sous-entendus, des jeux d'influence ou des pressions déplacées.

GROUPE DE TRAVAIL : UNE INVITATION A NE PAS LOUPER

Suite à ces nombreux absents et de la difficulté rencontrée sur le CP, **le groupe de travail va être mis en place plus vite que prévu !** Madame la Directrice et le service des agents ont confirmé son lancement via la note reçue ces derniers jours.

FO Justice appelle tous les collègues à y participer activement.

Vos contraintes doivent être prises en compte, Vos idées doivent être entendues, Vos plannings ne doivent plus vous être imposés sans concertation.

Bien sûr, **ce groupe de travail ne doit en aucun cas reproduire le fiasco** de celui consacré à la fermeture de certains étages du CP, où la concertation s'est tenue après une décision déjà actée... la fermeture définitive.

UN DIALOGUE TARDIF ET INCOMPLET

Nous regrettons vivement que ce dialogue n'ait été mis en place qu'après notre intervention par tract.

Il est d'autant plus regrettable que l'ensemble des agents de l'équipe des 10 n'ait pas été reçu en amont pour expliquer clairement les raisons de ces bouleversements, ainsi que les syndicats.

Le dialogue est essentiel pour avancer ensemble vers des solutions.

CAP 2025/2026 : UNE BONNE INTENTION, MAIS PAS UNE GARANTIE

Le Directeur interrégional a sollicité la DAP afin d'obtenir le maximum de renforts lors des prochaines CAP. **FO Justice salue cette initiative**, malgré la problème national sur les effectifs dans notre administration.

△Mais **elle ne constitue en rien une garantie** : Ce sont des engagements concrets qu'attendent les personnels, pas de simples intentions.

FO JUSTICE RESTE EN ALERTE ET À VOS CÔTÉS

- Pour le respect du dialogue social,
- Pour le respect des agents toutes équipes confondues et des représentants syndicaux
- Pour la sécurité de tous
- Pour des renforts indispensables à la sécurité de nos missions
- Pour une organisation du travail digne, stable et concertée.

△Par ailleurs, dès le retour des agents actuellement absents, **FO Justice veillera à ce que le planning initial des 10 soit rétabli, dans le respect de leurs droits et de leur équilibre, sans que les agents de détention soient impactés.**

Le bureau **FO Justice** CP LANNEMEZHAN – le 28 juin 2025

Syndicat Majoritaire de l'Administration Pénitentiaire

FO Résister ! FO Rien Lâcher !!!

