



Gestion catastrophique et alarmante au Prej de Nancy.
“ La corde est entrain de lâcher ”

Depuis l'arrivée des trois Brigadiers-chefs au Prej de Nancy il y a presque un an, rien ne va plus et ce dernier est au bord du gouffre.

Tout d'abord, la gestion des plannings qui est plus que catastrophique. En effet, il n'y a pas une semaine où la surcharge de travail n'est plus à démontrer. Rajouts de missions à tout-va, changement de prise de service en permanence, des plannings qui sortent le vendredi et qui changent 5 à 6 fois dans une même journée ainsi que des fins de service à des heures indécentes !!! Un de ces gradés se permet même d'appeler l'ARPEJ pour demander des missions.

La vie de famille des agents, leur condition physique et morale en pâtissent. Pas une seule semaine où les agents ne démontrent pas leur mécontentement mais rien n'y fait, le moral n'a jamais été aussi bas.

Parlons également de la gestion des escortes 4 où les gradés refusent systématiquement que les agents portent leurs cagoules au détriment de leur sécurité !!!

Sécurité, qui il y a un mois a été plus que bafouée par un de ces trois gradés. En effet lors d'un retour d'extraction judiciaire d'un détenu escorte 3 au TJ de Paris, ce gradé en question a littéralement joué avec la vie des trois agents qui l'accompagnaient et du détenu, en prenant des décisions insensées (refus d'un agent fatigué se fasse remplacer en tant que chauffeur par un autre de l'équipage), arrêt dans une station service en plein milieu d'un quartier du 93 entourés par une population hostile, chef d'escorte s'autoproclame chauffeur alors qu'il n'a rien à faire derrière le volant et roule à une vitesse de 186km/h et le clou du spectacle un arrêt d'urgence sur l'autoroute A4 parce que ce dernier sentait son autorité mise à mal car un agent a osé lui dire de rouler moins vite.

La punition de ce dernier a été une petite mise au vert au Prej d'Epinal pendant deux semaines avec évidemment le prêt d'un véhicule administratif pour s'y rendre. Son retour au sein de nos équipes sans aucun débriefing et consultation quant à l'état d'esprit affiché par notre supérieur montre bien que nous ne sommes pas écoutés.

Que va t'il falloir entreprendre pour obtenir un minimum de considération et d'écoute de la part notre hiérarchie?

FO Justice Prej Nancy est prêt à prendre ses responsabilités et ce malgré la difficulté de la période estivale.

Nous attendons un signal fort de nos dirigeants afin d'être écoutés sur les problématiques rencontrées et évoquées.

SLP FO Justice PREJ NANCY

Le: 08/07/2025

