

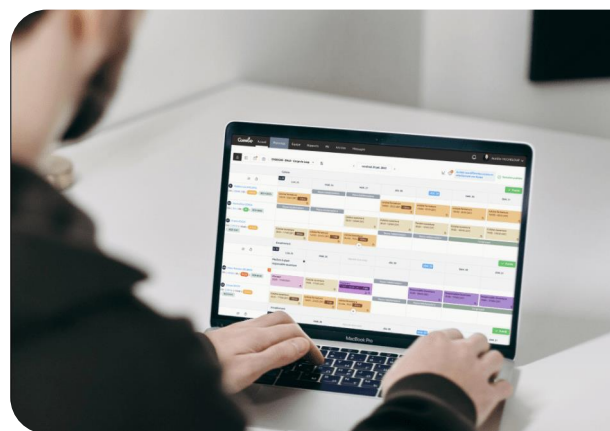


PLANNING 12H

RELÈVES ET SERVICE DE NUIT

Le 27 juin a eu lieu l'expérimentation d'un système de relèves pour le service 12h.

Le planning prévoit actuellement de découvrir un étage sur deux dans chaque bâtiment, ce qui, sur le papier, semble plutôt satisfaisant. L'expérimentation s'est déroulée de manière globalement positive, **car les agents présents ont joué le jeu** malgré les complications liées à la détention. Cependant, un point crucial a retenu notre attention lors de notre présence sur le terrain : **LA SÉCURITÉ !**



En effet, le peu d'agents disponibles **en cas d'intervention** (particulièrement sensible lors des repas) doit impérativement prendre le temps de fermer leurs étages et de sécuriser leurs auxiliaires avant de partir secourir un collègue. Or, il est impossible de désertier totalement le bâtiment, **ce qui limite considérablement le nombre d'agents mobilisables en cas d'incident**. Ce constat a également été partagé par l'infra.

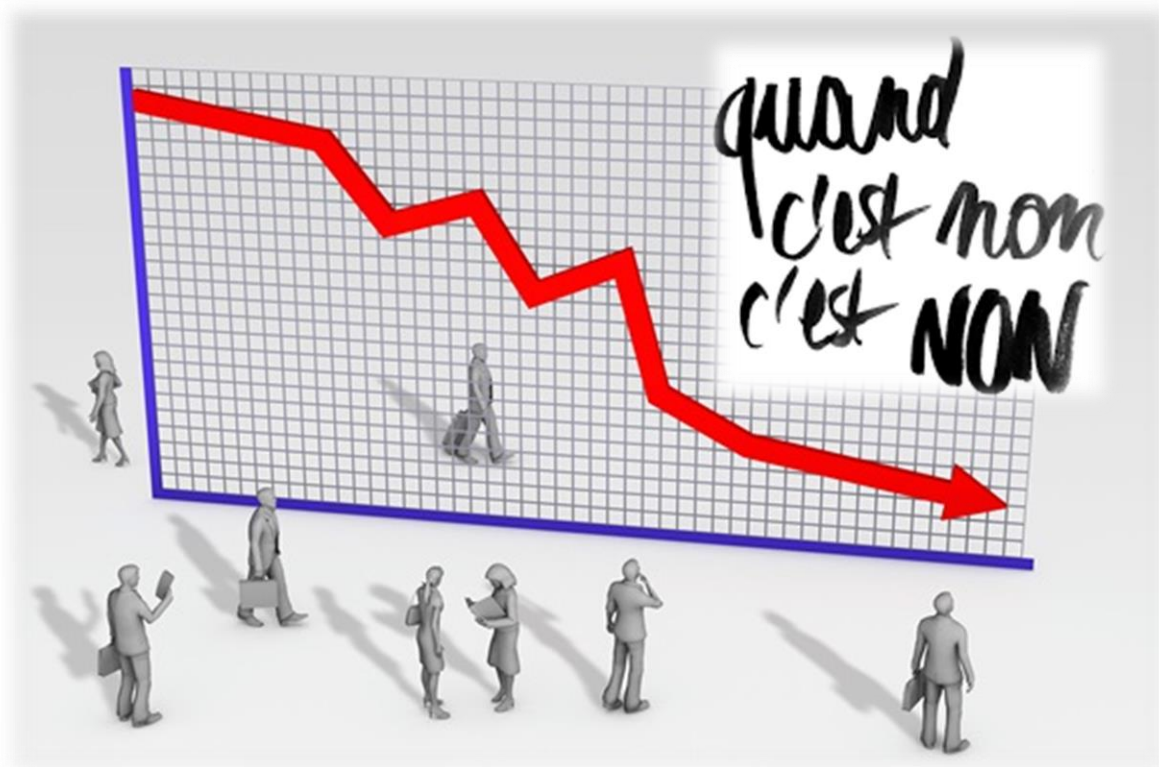


Nous proposons notamment d'avancer le second tour de la promenade du matin pour distribuer les repas plus tôt, avant la pause, afin que cette tâche soit terminée lorsque les agents partent en pause.

Nous sommes conscients que cette modification pourrait entraîner certaines perturbations dans d'autres mouvements. Cependant, il sera nécessaire d'effectuer certains ajustements pour améliorer ce système et garantir un maximum de sécurité pour tous.

Nous réitérons notre demande concernant le service de nuit, en insistant **sur la nécessité de maintenir le nombre d'agents à 14**, comme c'est le cas actuellement. Nous faisons **appel à la raison de la direction**. Nous faisons également **appel à la raison de la seconde organisation syndicale** pour qu'ils prennent en considération cette exigence essentielle plutôt que de perdre son temps à écrire un communiqué mensonger ainsi d'une réponse complètement ridicule (qui restera évidemment sans réponse).

Il est inconcevable de prétendre que **notre établissement soit considéré comme sécuritaire** tout en exposant les agents. **La sécurité doit rester une priorité constante, sans compromis.**



En conséquence, nous sollicitons la direction afin qu'elle mette rapidement en place un nouveau groupe de travail dédié à la mise en œuvre de cette proposition pour le service de jour. Par ailleurs, il est essentiel de trouver une solution adaptée pour le service de nuit. Notre objectif est d'améliorer la qualité du service tout en assurant la sécurité et le bien-être de l'ensemble des agents aussi bien de jour comme de nuit.

