



66% de taux de couverture ! La MA Evreux va droit dans le mur !

Cher(e)s camarades, le grand jour est arrivé pour 11 de nos collègues ! Ils ont obtenu leur affectation au sein d'autres établissements et nous leur souhaitons le meilleur pour la suite de leur carrière.

Lors de cette vague de départs, nous accueillerons 1 collègue pour compenser 11 départs

Cela veut donc dire que demain, nous serons 24 personnels contre de 36 prévu pour la gestion de la détention afin d'avoir un effectif à 100%

Pourquoi n'avons-nous pas pu recevoir de sortie d'école ?

Avons-nous un effectif si élevé pour ne pas avoir le personnel en conséquence ou alors allons nous être dotés du super-pouvoir de dédoublement ?

Peut-être avez-vous tout simplement oublié d'anticiper le manque d'agent pour la MA ÉVREUX ?

Il en est de même pour les brigadiers chefs. Avec un organigramme de 6 pour 5 dont un faisant-fonction. Pourquoi ne pas avoir anticipé le départ à la retraite de notre collègue en juillet avec une place en sortie d'école ?

Le surveillant acteur ? Hors de question ! Les ELSP ?? Idem, arrêtez de nous vendre du rêve alors que vous n'êtes même pas en capacité de faire fonctionner correctement le cœur de notre métier !

La chaleur monte dans toute la France et à Évreux ce sont les matelas au sol qui pleuvent.

Pour rappel la maison d'arrêt Évreux a une capacité de 162 places pour un effectif à ce jour de 321 personnes détenues dont 7 matelas au sol.

A quand des transferts de désencombrement déjà demandés depuis avril ?

FO Évreux tire la sonnette d'alarme. Le manque criant d'agents ne permet plus d'assurer sereinement nos missions. Ce que vit la MA Évreux n'est pas de la gestion, c'est de L'ABANDON

FO Évreux souhaite que des demandes de mise à disposition soient acceptées pour combler le manque d'agents.

FO Évreux demande des postes en nombres pour la 221 promotion de surveillant.

