



Déclaration liminaire CSA FS : **Un personnel épuisé par des conditions de travail et de** **sécurité dégradées !**

Monsieur le Président, mesdames, messieurs les membres du CSA de la Formation Spécialisée,

Le bureau local Force Ouvrière Justice du CP de Fresnes tient à exprimer **ses préoccupations** quant aux **conditions de travail et de sécurité** qui continuent de **se dégrader** au sein du Centre Pénitentiaire de Fresnes. Si des progrès ponctuels sont notables, **les défis structurels** exigent une réponse collective urgente, dans **l'intérêt des personnels**.

Un contexte alarmant

La surcharge chronique de travail, couplée à **des effectifs insuffisants**, place les agents dans une situation intenable. **Santé physique érodée, risques psychosociaux ignorés, sécurité compromise** : cette réalité ne peut plus **être minimisée**. À cela s'ajoute une bureaucratie paralysante, comme en témoignent les procédures interminables pour **l'attribution du Grand Foyer**, où chaque dossier subit des validations redondantes entre le service des ressources humaines, la société RLF et le gérant des locaux. **Simplifier ces démarches** est une nécessité pour **les demandes urgentes** des nouveaux stagiaires affectés à Fresnes.

Santé et insalubrité : exiger la transparence

L'état général du CP de Fresnes soulève de **graves questions**. Des rénovations récentes ont mis au jour des défis techniques, à titre d'exemple, **si des matériaux dangereux comme l'amiante** étaient découverts lors de travaux futurs, **nous exigeons que le protocole de protection** soit strictement appliqué et que l'information soit partagée sans délai **avec l'ensemble des personnels exposés**. La santé ne doit jamais être sacrifiée sur l'autel de **l'urgence administrative**.

Formation et pratiques managériales : un double défi

Les agents de détention font face à **une exigence contradictoire** : rendre des comptes sur **chaque incident, même mineur**, tout en devant **improviser par manque de formations adaptées**. Contrairement aux ELSP ou autres spécialistes régulièrement recyclés, ils naviguent à vue, avec pour seule boussole **leur expérience de terrain**. Cette situation est aggravée par **des comportements managériaux inacceptables**, nous avons récemment **dénoncé des pratiques humiliantes** à l'encontre d'agents et **intervenants extérieurs**, et réitérons notre demande **d'égalité de traitement dans les procédures disciplinaires**.

Réforme PSC et droits sociaux : vigilance absolue

Le bureau local Force Ouvrière Justice du CP de Fresnes reste fermement opposé à ce marché désastreux avec INTÉRIALE/AXA dès la commission paritaire de pilotage et de suivi (CPPS), dont les effets risquent de pénaliser injustement les agents et leurs familles. Nous travaillons activement à des alternatives garantissant un accès équitable aux soins, et comptons sur l'administration pour soutenir ces initiatives.

Appel à la collaboration

Enfin, **nous sollicitons un assouplissement des règles** concernant les véhicules administratifs. **Les permis trois volets**, valides **jusqu'en 2033**, doivent **rester acceptés** sans exiger systématiquement le nouveau format, **conformément à la législation**. Une mesure simple, mais symbolique **d'une gestion pragmatique et respectueuse des agents**.

Urgence et dignité

Le bureau local Force Ouvrière Justice du CP de Fresnes appelle la direction pour :

- Recruter en priorité sur les secteurs critiques
- Garantir un climat apaisé, loin de toute logique punitive.

Le CP de Fresnes mérite mieux que des rustines et des discours. C'est ensemble que nous préserverons l'engagement de celles et ceux qui, chaque jour, font vivre le service public pénitentiaire.

