



Compte Rendu CSA 19 juin 2025

Cher(e)s camarades,

Le 19 juin 2025 s'est tenu le comité social d'administration de notre établissement. En voici les principaux points.

Planning 2026 :

Les plannings PGS et CAN 3x3 seront bien évidemment reconduits sur 2026 mais une consultation sous forme de questionnaire vous sera envoyée individuellement afin de faire remonter les axes d'amélioration sur cette nouvelle organisation.

Planning de fin d'année :

Le service des agents a travaillé sur un projet de planning pour les fêtes de fin d'année que vous trouverez en pièce jointe. Cependant, d'autres pistes ont été évoquées comme le libre choix à chaque agent de choisir la période de fête qu'il désire. Sur le fond, notre organisation syndicale ne s'oppose pas au libre choix mais nous nous inquiétons à juste titre que l'équité soit bien respectée et que l'arbitrage des cas litigieux ne soit pas encore une fois tranché par des décisions de cœur !

Pour garantir cette équité entre tous les agents, il est impératif que la répartition soit équilibrée à hauteur de 50% pour Noël et 50% pour le Nouvel an. A défaut, certains collègues seront inévitablement lésés, ce que **FO justice Val de Reuil** ne saurait accepter sans réagir !

Nous demandons donc un sondage des agents !

Financement ACT :

Suite à notre consultation, nous avons fait remonter vos besoins à l'administration. La liste de fourniture a été validée et sera achetée rapidement afin que vous soyez doté le plus rapidement possible.

ACT Investissement :

Notre organisation syndicale se positionne toujours pour son projet de dojo. Ce projet retoqué l'année dernière en DI faute de budget sera représenté cette année en CSA car c'est un réel besoin pour les agents. Depuis la création de l'équipe de référent d'intervention cet outil permettra à cette équipe de pouvoir s'entraîner dans les meilleures conditions possibles et en toute discrétion !

Questions diverses

Gestions des cantines :

Fo justice Val de Reuil a dénoncé un réel malaise pour le personnel touché par la réforme du passage en « tout public » des cantines. Du magasin, en passant par les agents cantines et jusqu'à nos collègues PA de la régie des comptes nominatifs cette réforme a augmenté considérablement la charge de travail.

Pour notre organisation syndicale il est inconcevable que cette charge de travail se répercute sur les agents de détentions ou sur les agents des ateliers.

Afin d'alléger cette charge la direction évoque la création d'un « pôle » cantine-magasin et la réorganisation des distributions bazar et boisson en alternance une semaine sur deux.

Nous resterons alors très vigilants quant à l'avenir de cette zone et nous nous opposerons toujours à ce que la détention et les ateliers soient impacté directement par les décisions prises concernant ce service.

Concernant la RCN, la direction annonce un renfort PA très rapidement affecté dans ce service et en parallèle nous demandons à ce qu'un état des lieux de l'organigramme PA soit fait rapidement car l'évolution des missions à augmenter significativement la charge de travail de tous les services.

Lors de son passage la MCI avait déclaré que cet organigramme devait être revu à la hausse. Nous demandons donc une mise en conformité.

Service des sports :

Le service des sports demande à passer en horaires variables, cette demande a été acceptée par la direction en contrepartie d'élargir les horaires d'activités sportives.... Nous resterons également vigilant quant aux dérives que cela peut entraîner !

Force Ouvrière justice Val de Reuil a demandé comme à chaque CSA de retirer les boules de pétanques sur les quartiers A et E. L'évolution des profils ne nous permet plus de laisser ce type de matériels entre les mains de la population pénale.

La direction prend le prétexte que cela fait « 30 ans qu'elles sont en accès libre » ! Sauf que, n'oublions pas ! L'un des nôtres s'est fait matraquer dans son kiosque d'unité par un voyou qui avait mis une boule de pétanque dans une chaussette ! Il est hors de question pour notre organisation syndicale que cela se reproduise ! Alors si l'administration a la mémoire courte, nous non !

REFUS DE LA PART DE LA DIRECTION !

QU'ILS CONTINUENT DE JOUER AUX BOULES mais si un jour l'un des nôtres en paye de sa chaire, l'administration aura des comptes à rendre !

Création des ELSP : Une mascarade dangereuse que **FO refuse en bloc !**

Les travaux de la nouvelle armurerie doivent débuter après le 14 juillet 2025 pour une durée de 14 semaines. Très bien. Mais parlons du fond : La futur équipe ELSP serait composée de seulement 5 agents !!!

Pour **FO Justice Val de Reuil**, il est formellement exclu de cautionner une telle ineptie ! Ce projet n'est rien d'autre qu'une mise en danger manifeste de nos camarades, orchestrée dans une logique de bricolage sécuritaire à moindre cout !

Nous l'avions déjà dénoncée sous l'ère de notre ancien TSAR et nous le redisons avec force aujourd'hui ! Il est hors de question d'accepter qu'en journée les extractions médicales soient assurées par des agents formés et armés tandis que la nuit ou le week-end ce soient des agents lambda, non formés qui portent seuls cette responsabilité.

Cette gestion à deux vitesses est non seulement absurde mais dangereuse. Elle expose nos collègues à des risques inacceptables !

Et le tout, bien sur sans création de poste ! Alors quid des accueils famille le week-end ? Encore des rappels sur RH ?

Sécurisation du domaine :

Comme vous le savez, nous militons depuis des années pour la sécurisation du domaine et la sécurisation des PEP. Ce dossier a fait l'objet d'une lettre ouverte au DAP de la part du **Bureau National FO Justice** pointant du doigt les failles de notre sécurité périmétrique !

L'administration comme a son habitude promène le dossier tel une partie de ping-pong en la DAP et la DI et nous promet des travaux mais dans une temporalité qui n'est pas défini ! Nous ne pouvons plus subir l'insécurité sous prétexte de considération comptable ! Les travaux doivent réellement commencés sous peine que ce dossier finisse dans la fameuse corbeille du « schéma directeur » !

En attendant, nous avons demandé a ce que soit installé rapidement de nouveaux films occultants sur les vitres des miradors et des PEP. La direction a accepté cette demande et nous nous tardons de la voir enfin se mettre en place !

Audit sur l'état des sièges dans les postes protégés :

Notre organisation syndicale a demandé a ce que tous les sièges des postes protégés soient changés. Les sièges SAS et PCI vont être changés sous peu mais nous avons appuyer notre demande pour ceux des distributeurs qui sont dans un état catastrophique ! L'usage intensif de ces sièges mène à une usure rapide et doivent être impérativement changé.

Politique de mobilité interne des officiers :

Un appel d'offre global sur tous les postes sera lancé et chaque officier pourra se positionner sur le poste qu'il souhaite. Le sous-effectif de l'équipe d'officier de Val de Reuil est inquiétant. Nous demandons officiellement un entretien avec notre référent pour évoquer cette problématique !

En pièce jointe de ce compte rendu vous trouverez le projet de planning de fin d'année fait par le service des agents et nous restons à votre disposition pour prendre en compte vos avis !

