



LES PROMESSES N'ENGAGENT QUE CEUX QUI Y CROIENT

Les 12 travaux du QSL

En début d'année, lors de la réunion au QSL avec M. le Directeur (sur le départ), celui-ci avait donné comme consignes, en présence du responsable QSL, de l'OMAP, du secrétaire FO et de tous les agents !

« Tant que les travaux au QSL ne sont pas achevés, le planning des agents restera tel quel jusqu'à la fin de la période de vacances estivales, et ce même si on intègre les surveillantes avant afin de ne pas perturber l'équilibre familial et professionnel de chacun »

Stupeur ! quand M. le directeur est parti, la directrice adjointe du CPML a fait volte-face !

*Notre directeur était reconnaissant de l'investissement de nos agents du QSL, et avait pris au sérieux l'ampleur des travaux. Sans parler du travail colossal de l'officier qui au-delà de ses missions quotidiennes à tout gérer d'une main de maître. **Merci !** Après plusieurs dénonciations de notre syndicat et nos doutes exprimés sur les délais de livraison du chantier après presque 1 an et demi de travaux, les consignes annoncées à cette réunion ont été mises au placard !*

D'après l'agenda de la directrice adjointe, les travaux seront terminés au 1^{er} avril, donc mise en place immédiat du nouveau planning, arrivée du personnel féminin au détriment de nos conditions de travail sous couvert de l'équité de tout le personnel.

Nous sommes en mai, rien n'est terminé

Dressons un rapide inventaire des travaux encore en cours :

Bureau des agents :

Câbles électriques qui pendouillent et qui traînent par terre, peinture murale encore à terminer, vidéosurveillance incomplète, vitres opaques absentes.

Détention :

Porte coupe-feu inactive car non alimentée, bagage X et portique de détection installés à la hâte et non opérationnel, salle de fouille et d'attente encore en cours de réalisation, pas de lit PMR, plusieurs lits de détention non installés, plusieurs cellules non opérationnelles.

Extérieur :

L'ancien portail encore en place mais qui dysfonctionne régulièrement occasionnant des problèmes de sécurité périphérique et d'intrusion, les grilles de délimitations pour l'acheminement des semi-libres ou des visiteurs de la porte d'entrée et le bâtiment absentes, la marquise de la porte du bâtiment manquante, le terrassement extérieur est seulement en cours de devis.

À plusieurs reprises les agents ont dû effectuer le ramassage des clous et autres débris métalliques, laissés par les entreprises, à l'abord du parking véhicule par peur de se pendre ce genre d'objets dans les pneus, ou pire d'être utilisé comme arme par la population pénale.

Et on pourrait continuer avec le couloir non fini, problème d'infiltration d'eau lié à une douche mal réalisée, pièce frigo inadaptée, buanderie trop petite etc. sans parler de la gestion déléguée qui n'est pas au rendez-vous.

Nous regrettons le départ à la hâte de M. le directeur, car ses engagements sont malheureusement partis avec lui.

Mme la direction adjointe, où sont les pénalités promises sur les entreprises qui ne viennent plus. Est-ce que votre seule préoccupation était notre planning et l'installation du personnel féminin ? De notre côté nous avons facilité la mise en place de ces nouvelles mesures, mais l'aboutissement des travaux n'est pas de notre ressort mais du votre et de la direction interrégionale.

FO Justice demande à la D.I. une mise à l'honneur des agents et de l'encadrement qui se sont investis pendant les travaux.

FO Justice remercie l'OMAP, le capitaine, et les surveillantes qui apportent un renouveau dans un quartier usé et fatigué.

FO Justice demande l'achèvement définitif des travaux promis par notre hiérarchie avant fin Juin.

