



NOUS, Personnels Administratifs **GROUPES DE TRAVAIL**

COMMUNIQUÉ :

Mercredi 7 mai, le secrétariat général réunissait de nouveau les organisations professionnelles représentatives du ministère de la Justice à un groupe de travail sur les thèmes « bilan et perspectives Plan de Requalification et NBI ».

► **Au cours de cette réunion, l'Administration a présenté :**

1. La genèse et la mise en œuvre du plan de requalification dit de C en B administratif 2022-2025
2. Une proposition pour un prochain plan de requalification de C en B et un éventuel plan de requalification de B en A
3. Une projection relative à la mise en place d'une NBI pour tous les personnels administratifs

Pas de promesse de Grand Soir !

FO Justice rappelle qu'un plan de requalification est considéré comme le seul levier ministériel permettant aux corps communs d'envisager de meilleures perspectives de carrière, en attendant l'ouverture de futures négociations statutaires et indiciaires que **FO Justice** exige du ministre de la Fonction publique

FO Justice ne peut se satisfaire des propositions de l'administration qui sont bien en deçà des attentes des personnels et de la reconnaissance qui leur est due. L'administration propose un peu plus de 600 promotions sur 3 ans.

FO Justice a rappelé que, lorsque l'on parle de plan de requalification ambitieux pour les adjoints administratifs, le nombre de promotions ne peut être inférieur à 1 000.

FO Justice continue d'exiger une cartographie précise des fonctions de secrétaire administratif, rappelant que cette cartographie est également indispensable à la future refonte de la circulaire RIFSEEP

FO Justice exige une augmentation de l'IFSE pour tous, et qu'il soit mis fin à la minoration appliquée aux personnels administratifs des services déconcentrés de la DAP

Compte tenu du faible budget alloué aux personnels administratifs (10 M€), **FO Justice** a du faire un choix : revalorisation de l'IFSE pour tous ? Ou NBI pour quelques personnels ? Nous avons fait le choix de l'IFSE pour tous, afin que chacun puisse bénéficier d'une évolution indemnitaire. **FO Justice** continue de se battre par ailleurs pour une révision des statuts et des grilles indiciaires des corps à statut interministériel.

FO Justice continue de rester particulièrement vigilant quant aux nouvelles propositions que l'administration fera et continue d'être mobilisé pour obtenir des avancées significatives pour tous les Personnels Administratifs.

Ensemble, NOUS, Personnels Administratifs, restons mobilisés pour défendre nos droits et améliorer nos conditions de travail !

