



Tous Ensemble mobilisons-nous

Devant le Bâtiment administratif

Lundi 07 avril 2025 à 11 heures

- L'objectif : identifier les postes vacants, les transmettre à la « DSPMOM » et à la « DAP », et obtenir des arbitrages permettant :
 - ✓ De valider le nombre exact de postes vacants
 - ✓ De régulariser la situation administrative des agents mis à disposition (MAD) au CP de Faa'a Nuutania et au Pôle PSE
 - ✓ De combler les postes vacants par le retour de nos originaires.
- 4. **L'augmentation constante des missions et de la charge de travail des agents**
 - Les réunions chronophages (sans réelle plus-value) et la multiplication des tâches engendrent fatigue et stress pour tous les corps de métier.
- 5. **L'utilisation arbitraire du retrait du trentième**
 - Iniquité de traitement et management à l'affectif : « **Trois retards = Un trentième** », soit une journée de salaire retiré.
- 6. **Les décisions iniques**
 - Réagencement inapproprié du service de la régie
 - Non versement du Complément Indemnitaire Annuel (CIA) aux personnels techniques (Techniciens).
- 7. **Les « ELSP » :**
 - Organisation de service des « ELSP »
 - Lors du CSA du 19 décembre 2024, une organisation de service pour les 09 agents « ELSP » (en poste fixe non administratif, avec des journées de 12 heures) a été validée.
 - Pourquoi cette nouvelle organisation n'est-elle toujours pas mise en place ?
 - Véhicule dédié :
 - Lors de la mise en place des « ELSP » en Polynésie française, l'achat d'un véhicule, pour le CD de Tatutu, était prévu.
 - Où en est ce dossier ?
 - Absence d'équipe réserve et nécessité de recrutement :
 - Le manque d'équipe réserve compromet notre capacité à pallier les imprévus et à assurer une continuité de service. Pour remédier à cette lacune, il serait judicieux de recruter une dizaine d'agents supplémentaires.

Tous Ensemble, nous ne pouvons que réussir

Le Bureau Syndical

