



INFORMATION !!

Voici la dernière idée que la direction interrégionale nous a concoctée.

Les agents EJ, qui étaient censés participer à la création de l'ELSP et aux astreintes, ne le feront finalement plus.

POURQUOI ?

Parce qu'ils sont désormais soumis à une nouvelle doctrine qui,

bien qu'elle ne s'applique normalement qu'aux PREJ, LA DIRECTION INTERREGIONAL les assimile à ces derniers.

Depuis quand les ELSP de l'établissement sont-ils des PREJ ? Depuis quand sont-ils sous la totale autorité de l'ARPEJ ? Franchement, on marche sur la tête !

Non seulement on nous demande de mettre en place un ELSP sans renfort d'agents, mais désormais, nous ne pourrons même plus assurer les astreintes de nuit armée. En journée, oui ; mais la nuit, sans arme ? Et encore mieux : le week-end, aucune astreinte, ni de jour ni de nuit, n'est prévue !!

L'investissement doit être mutuel, et chaque agent doit contribuer au bon fonctionnement de notre établissement.

Si nos EJ appartiennent à l'ARPEJ, alors la DI ne devrait-elle pas ouvrir leurs postes en CAP de mobilité afin de les remplacer ?

Voilà la réalité : notre établissement est utilisé pour mener des expériences.

On nous demande des fouilles ?

« Très bien, allons fouiller trois fois le QI. » **Et la détention, le sas ou tout autre secteur ? !!**

On nous demande d'ouvrir les ELSP, mais à quelques jours de leur ouverture, on nous informe qu'ils sont considérés comme des PREJ.

Comme toujours, des solutions à court terme reposent sur l'implication des agents de détention.



Au lieu de mobiliser des agents déjà épuisés pour effectuer une fouille non fructueuse sur un secteur fouillé pour la troisième fois (QI), quand allez-vous agir pour le bien collectif ?

**Un réel renfort d'agents va-t-il nous parvenir ? Des fouilles sectorielles en détention ?
Des sorties d'école, peut-être ?**

Monsieur le Directeur, il est temps de montrer les dents et de faire entendre la voix de vos agents.

Quand nous ne pouvons pas, nous ne pouvons pas.

Les astreintes de week-end et de nuit doivent être effectuées par des agents armés, même en panachage.

**CE N'EST PAS NOUS QUI LE DECIDONS, MAIS BIEN LE PROTOCOLE D'ACCORD, CREE AVEC LE
SANG DE NOS COLLEGUES !!!**

Il faut taper du poing sur la table et cesser de laisser notre établissement devenir un terrain d'expérimentation

Si vous, membres de la direction, ne le faites pas, ne vous inquiétez pas : nous, membres de Force Ouvrière, ne nous laisserons pas faire plus longtemps.

Soyez prêts, car cette situation a assez duré. Nous allons agir !

SLP **FO Justice** CP Avignon-Le Pontet, le 11 avril 2025